



2026 m. SAUSIO - BIRŽELIO
TARPINIS PRANEŠIMAS
Akcinė bendrovė „Oro navigacija“

Turinys

BENDRA INFORMACIJA	3
VEIKLOS RODIKLIAI	4
FINANSINIAI RODIKLIAI.....	4
SVARBIAUSI ĮVYKIAI	5
VEIKLOS APRAŠYMAS	6
TEIKIAMOS PASLAUGOS	6
BENDROVĖS VALDYMAS.....	8
VALDYBA.....	9
AUDITO KOMITETAS.....	11
VADOVŲ KOMANDA	11
ON VEIKLOS REZULTATŲ APŽVALGA	12
FINANSINIŲ REZULTATŲ APŽVALGA	16
SUTEIKTŲ PASLAUGŲ APIMTYS	16
PAJAMOS	17
SĄNAUDOS	18
PELNINGUMAS.....	19
BALANSAS IR PINIGŲ SRAUTAI.....	20
INVESTICIJOS.....	20
5 METŲ VEIKLOS IR FINANSINIŲ RODIKLIŲ SANTRAUKA	21
DIVIDENDAI.....	22
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	22
DARBUOTOJAI IR DARBO UŽMOKESTIS.....	23
DARBUOTOJŲ STATISTIKA	23
DARBO UŽMOKESTIS.....	26
1 PRIEDAS. ON organizacinė valdymo struktūra nuo 2026 m. liepos 1 d.	27

BENDRA INFORMACIJA

Akcinės bendrovės „Oro navigacija“ (toliau – „Oro navigacija“, ON arba Bendrovė) 2026 m. sausio – birželio mėnesių tarpinis pranešimas (toliau – Pranešimas) parengtas už laikotarpį nuo 2026 m. sausio 1 d. iki 2026 m. birželio 30 d. (toliau – Ataskaitinis laikotarpis).



Bendrovės buveinės adresas – Balio Karvelio g. 25, LT 02184, Vilnius, Lietuva. Skrydžių valdymo centrai yra Vilniuje, Kaune, Palangoje ir Šiauliuose.



Vadovas – generalinis direktorius Saulius Batavičius.



Veiklos pobūdis - oro transporto infrastruktūros Bendrovė;
Veiklos sritis – oro transporto paslaugos (EVRK 52.23 oro transportui būdingų paslaugų veikla).



Bendras telefono numeris:
+370 706 94 502;
El. paštas: info@ans.lt;
Tinklapis: www.oronavigacija.lt



Teisinė forma – akcinė bendrovė;
Įmonės kodas – 210060460;
PVM k. LT100604610.



Socialiniai tinklai:
[linkedin.com/company/oro-navigacija/](https://www.linkedin.com/company/oro-navigacija/)
[facebook.com/Oronavigacija](https://www.facebook.com/Oronavigacija)



Pažymėjimai:
- Oro navigacijos paslaugų teikėjo pažymėjimas;
- Skrydžių vadovų mokymo organizacijos pažymėjimas.
- Vienintelio bendrų informacijos paslaugų teikėjo pažymėjimas.



Sertifikatai:
- ISO 9001:2015 sertifikatas;
- ISO 37001:2016 sertifikatas.

VEIKLOS RODIKLIAI

Pokytis lyginant su 2025 m. I pusm.



BENDRAS SKRYDŽIŲ SKAIČIUS

100 256 (+8%)

Tranzito skrydžiai

Orlaiviai skrendantys virš Lietuvos Respublikos teritorijos bei atviros jūros.

68 689 (+9 %)

Terminalo skrydžiai

Atvykstantys, išvykstantys orlaiviai į/iš Lietuvos tarptautinius oro uostus.

31 567 (+5%)

Skrydžių informacijos paslaugos

Skrydžių informacijos teikimas nevaldomoje erdvėje

7 390 (+26%)



TERMINALO SKRYDŽIAI



Vilnius

21 425



+6%



Kaunas

6 079



+1%



Palanga

2 326



+3%



Šiauliai

1 959



+8%

FINANSINIAI RODIKLIAI

Pokytis lyginant su 2025 m. I pusm.



PARDAVIMO PAJAMOS

€ 17 707 tūkst. (+7%)

Maršruto paslaugų pajamos

€ 12 175 tūkst. (+3%)

Terminalo paslaugų pajamos

€ 5 532 tūkst. (+20%)

GRYNASIS PELNAS

€ 747 tūkst. (-32%)



Nuosavas kapitalas

€ 50 860 tūkst.



Turtas

€ 72 643 tūkst.



Darbuotojų ir darbdavio sumokėto socialinio draudimo ir gyventojų pajamų mokesčių

€ 4 141 tūkst.



Grynasis pelningumas

4 %

SVARBIAUSI ĮVYKIAI

2026 m. sausis

- 2026 m. sausio 27 d. Europos Parlamento Transporto ir turizmo komitete (Bruselyje) buvo aptarti neteisėtų oro balionų skrydžių keliama iššūkiu Lietuvos oro erdvei. Susisiekimo ministras Juras Taminskas pristatė incidentų dinamiką, politinį ir saugumo kontekstą bei pabrėžė būtinybę imtis koordinuotų veiksmų Europos lygmeniu.
ON papildė diskusiją, paaiškindama, kaip politiniai sprendimai praktiškai įgyvendinami per konkrečias nacionalinės oro erdvės saugos ir kontrolės priemones. Bendras institucijų dalyvavimas parodė, kad veiksminga reakcija į oro erdvės pažeidimus reikalauja tiek politinio sprendimų priėmimo, tiek nuolatinio specialistų taikomų procedūrų ir techninių sprendimų suderinimo.

2026 m. kovas

- 2026 m. kovo 16-17 d. ON Vilniuje organizavo „Borealis Alliance“ valdybos posėdį. Susitikimo metu daugiausia dėmesio skirta „Borealis Alliance“ strategijos atnaujinimo kryptims, siekiant užtikrinti jos atitiktį sparčiai besikeičiančiai Europos oro eismo valdymo aplinkai ir didinti Aljanso kuriamą vertę jo nariams. Taip pat aptarti bendradarbiavimo, veiklos efektyvumo didinimo ir skaitmeninės transformacijos klausimai, svarbūs oro navigacijos paslaugų plėtrai Europoje. Aljanso valdybos posėdis buvo pirmasis, kuriam vadovavo naujasis „Borealis Alliance“ direktorius Kalmer Sütt.

2026 m. balandis

- 2026 m. balandžio 10 d. ON pasirašė sutartį su „Indra Group“ dėl naujos kartos radiolokacinių sistemų diegimo Lietuvoje. Projektas yra ilgalaikės oro eismo valdymo infrastruktūros modernizavimo programos dalis, skirta civilinės aviacijos saugai ir oro erdvės stebėjimo paslaugų patikimumui stiprinti. Jo metu numatyta pakeisti Vilniaus pirminį radiolokatorių (PSR), Vilniaus ir Palangos monopulsinius antrinius stebėjimo radiolokatorius (MSSR), kurių eksploatavimo laikotarpis artėja prie pabaigos. Naujosios sistemos užtikrins didesnę orlaivių aptikimo tikslumą, aukštesnę stebėjimo duomenų kokybę bei pažangesnes signalų apdorojimo galimybes. Radiolokatorių diegimą planuojama užbaigti 2028 m. sausio mėnesį.
- 2026 m. balandžio 8 d. ON priėmė Ukrainos oro navigacijos paslaugų tiekimo įmonės „UkSATSE“ atstovus. Vizito metu aptarti operacinės patirties mainų, sistemų atsparumo ir stebėjimo veiklos rezultatų vertinimo, skaitmeninių sprendimų integravimo bei saugaus besikeičiančio oro erdvės naudojimo įtraukimo į esamas oro navigacijos sistemas klausimai. Vizito programoje taip pat buvo numatytas apsilankymas Regiono skrydžių valdymo centre (ACC) ir Kompetencijų centre, kur vyko diskusijos ir dalijimasis profesine patirtimi.

Informacija apie reikšmingus įvykius po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2026 m. liepa

- 2026 m. liepos 1 d. ON Lietuvoje priėmė EUROCONTROL Ryšių, navigacijos ir stebėjimo (CNS) programos vadovo komandą. Susitikimo metu aptarti CNS plėtros, Europos aviacijos atsparumo stiprinimo, karinio bendradarbiavimo bei karinio mobilumo, pasaulinės palydovinės navigacijos sistemos (GNSS) trikdžių poveikiui aviacijai klausimai.
Susitikime taip pat aptartos iniciatyvos, skirtos stiprinti informacijos apsaugą, situacijos stebėseną ir tarpvalstybinį bendradarbiavimą, įskaitant GRID koncepciją ir „SafeSky“ programą. Diskusijų metu pabrėžta tarptautinio bendradarbiavimo svarba užtikrinant saugų, patikimą ir atsparų Europos oro eismo valdymo tinklo veikimą.

2026 m. rugpjūtis

- 2026 m. rugpjūčio 3 d. baigėsi 2022 m. išrinktos Bendrovės valdybos ketverių metų kadencija. Siekdama suformuoti naują Bendrovės valdybą, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija paskelbė valdybos narių atrankas. Formuojant penkių narių Bendrovės valdybą, numatoma atrinkti tris nepriklausomus valdybos narius ir vieną valstybės tarnautoją.

VEIKLOS APRAŠYMAS

ON – sertifikuota Europos oro navigacijos paslaugų teikėja, teikianti oro eismo, oro eismo srautų valdymo, oro erdvės valdymo, ryšių, navigacijos ir stebėjimo, oro navigacijos informacijos, skrydžių srautų planavimo, skrydžio procedūrų planavimo bei bendros informacijos (angl. CIS) paslaugas. Taip pat Bendrovė užtikrina aeronautikos paieškos ir gelbėjimo darbų organizavimą ir koordinavimą, vykdo skrydžių vadovų mokymą bei kitą mokymų veiklą.

Oro navigacijos paslaugas Bendrovė teikia visoje Lietuvos Respublikos oro erdvėje, taip pat virš teritorinių šalies vandenų bei Baltijos jūros oro erdvės, kuri priklauso Vilniaus skrydžių informacijos regionui (angl. FIR).

Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos ir Europos Sąjungos teisės aktais, Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos (ICAO), Europos saugios oro navigacijos organizacijos (Eurokontrolės), Europos aviacijos saugos agentūros (EASA) teisės aktais ir kitomis priimtinomis atitiktis užtikrinimo priemonėmis (AMC), standartais ir tarptautinių programų nuostatomis.

Oro navigacijos paslaugų teikėjo pažymėjimas patvirtina, kad Bendrovė, teikdama oro eismo valdymo ir oro navigacijos paslaugas Lietuvos Respublikos oro erdvėje, laikosi įgyvendinimo reglamento (ES) 2017/373 bei kitų taikytinų reglamentų, o skrydžių vadovų mokymo organizacijos (ATCO TO) pažymėjimas patvirtina, kad Bendrovė yra sertifikuota pagal Komisijos reglamento (ES) Nr. 340/2015 ATCO.OR dalį ir turi teisę rengti pažymėjime nurodytus skrydžių vadovų mokymus.

Bendrovė vykdydama savo veiklą vadovaujasi aukščiausios kokybės ir skaidrumo standartais.

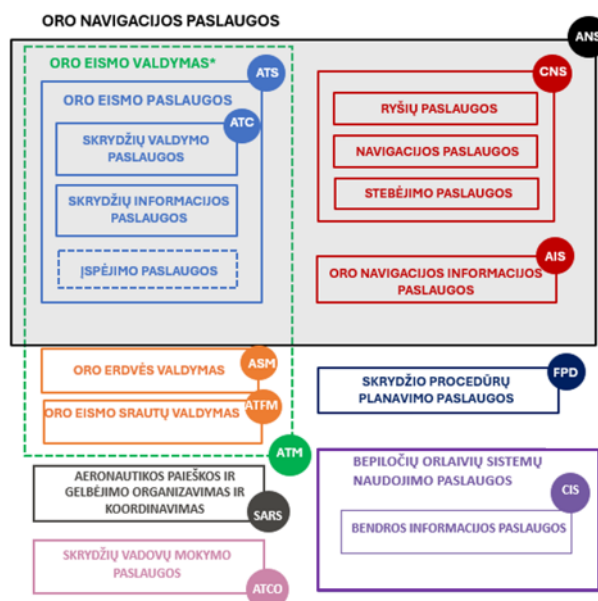
TEIKIAMOS PASLAUGOS

Oro eismo paslaugos (angl. ATS) svarbiausia oro eismo valdymo ir oro navigacijos paslaugų sistemos grandis, kuri apima skrydžių valdymo (regiono, prieigų ir aerodromo skrydžių valdymo), skrydžių informacijos, įspėjimo paslaugas.

Bendrovė yra vienintelė oro eismo paslaugų teikėja Lietuvoje, aptarnaujanti 76 126 km² ploto oro erdvę. Dauguma paslaugų tenka orlaiviams, skrendantiems tranzitu per Lietuvos oro erdvę. ON oro eismo paslaugas teikia iš keturių pagrindinių Lietuvos oro uostų aviacijos centrų – Vilniaus, Kauno, Palangos ir Šiaulių oro uostų. Regiono skrydžių valdymo centras (RSVC) atsakingas už virš 95 skrydžių lygio esantį oro erdvės valdymą.

Oro erdvės valdymo (angl. ASM) paslauga – kurios tikslas nustatyti oro eismo paslaugų oro erdvės struktūrą, priskirti jai atitinkamas klases, nustatyti ar dalyvauti nustatant specialios veiklos oro erdvę bei valdyti ją, teikti išsamią informaciją apie specialios veiklos oro erdvės statusą bei paskirstymą oro erdvės naudotojams.

Oro eismo srautų valdymo (angl. ATFM) paslauga – kurios tikslas optimizuoti oro erdvės ir oro uostų naudojimą, siekiant išvengti perkrovų ir užtikrinti sklandų bei saugų orlaivių eismą. Ši paslauga apima skrydžių planų valdymą, oro eismo srautų stebėjimą ir koregavimą realiuoju laiku, siekiant užtikrinti, kad oro eismo srautas būtų subalansuotas su oro erdvės pralaidumu bei oro uostų galimybėmis.



Ryšių, navigacijos ir stebėjimo paslaugos (angl. CNS) teikiamos visame Vilniaus skrydžių informacijos regione. Ryšių, navigacijos ir stebėjimo įranga užtikrina patikimą ryšį, tikslią navigaciją ir oro erdvės stebėseną, sudarydama sąlygas saugiam oro eismo valdymui. Naudojama tik tarptautinius standartus atitinkanti skrydžių valdymo įranga, kurią griežtai, pagal nacionalinius ir tarptautinius įsipareigojimus, prižiūri tik specialią kvalifikaciją turintys Bendrovės oro eismo saugos elektronikos specialistai (angl. ATSEP).

Oro navigacijos informacijos paslaugos (angl. AIS): Bendrovė leidžia bei platina oro navigacijos informacijos produktus, teikia priešskrydines informacijos paslaugas.

Skrydžio procedūrų planavimo (dizaino) (angl. FPD) paslauga – kurios tikslas užtikrinti skrydžių saugą, reguliarumą, efektyvumą ir kuri apima oro eismo paslaugų maršrutų rengimą bei nustatymą bei nuolatinę peržiūrą.

Paieškos gelbėjimo paslaugos (angl. SARS) – Bendrovė vykdo aeronautikos paieškos ir gelbėjimo organizavimo ir koordinavimo funkciją.

Skrydžių vadovų mokymas ir kita mokymo veikla: apima mokymus, reikalingus skrydžių vadovų (angl. ATCO) licencijų gavimui ir pratęsimui, taip pat oro eismo saugos elektronikos specialistų (ATSEP) kvalifikacijų įgijimui ir palaikymui bei kitus Bendrovės kompetencijų ugdymo mokymus. Šiuos mokymus vykdo ON Kompetencijų centras, kuris teikia paslaugas ne tik Bendrovės darbuotojams, bet ir išorės klientams, t. y. Lietuvos Respublikos karinių oro pajėgų (KOP) bei Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos prie Aplinkos ministerijos darbuotojams.

Bendrosios informacijos paslaugos (angl. CIS): 2023 m. įsigaliojo Lietuvos Respublikos aviacijos įstatymo pakeitimai, kurių pagrindu Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu ON buvo paskirta oficialia Bendrosios informacijos paslaugų (BIP) teikėja Lietuvoje. 2025 m. vasario 25 d. ON išduotas Vienintelio bendrų informacijos paslaugų teikėjo pažymėjimas ir nuo šiol Bendrovė tampa oficialia BIP teikėja. Ši paslauga yra esminis žingsnis tolimesniam U-Space ekosistemos vystymui.



BENDROVĖS VALDYMAS

Nuo 2023 m. sausio 2 d. pertvarkius valstybės įmonę „Oro navigacija“ į akcinę bendrovę, Juridinių asmenų registre įregistruoti akcinės bendrovės „Oro navigacija“ įstatai. ON įstatai paskelbti Bendrovės svetainėje: <https://www.ans.lt/lt/apie-imone/valdymas-1>. Pagal ON įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. ON stebėtojų taryba nesudaroma.

Visuotiniame akcininkų susirinkime (toliau – VAS) turi teisę dalyvauti akcininkai, VAS apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės VAS šaukiamas, organizuojamas ir priimami sprendimai vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis. ON visų akcijų savininkas yra vienas asmuo (Lietuvos Respublika, kurios turtinės ir neturtinės teisės įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija), todėl jo raštiški sprendimai prilyginami VAS sprendimams. VAS išimtinės teisės apibrėžtos Bendrovės įstatuose ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Pagal Bendrovės įstatus ON valdybą sudaro penki valdybos nariai. Valdybos nariai renkami ketveriems metams. Valdybos narius renka VAS Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba iš savo narių ketveriems metams renka valdybos pirmininką. Valdyba atstovauja akcininkus ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkciją. Valdybos kompetencija bei funkcijos apibrėžtos Bendrovės įstatuose, Valdybos darbo reglamente. Bendrovės struktūrą nustato Bendrovės valdyba (ON organizacinė struktūra pateikta 1 priede).

Valdybos narių atranka Bendrovėje vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Aprašas), kuris nustato skaidraus, vienodo ir profesionalumu grindžiamo atrankos proceso principus ir procedūras, taikomas valstybės valdomoms bendrovėms, įskaitant ir ON. Atranką inicijuoja Susisiekimo ministerija, įgyvendinanti vienintelio akcininko – Lietuvos Respublikos – teises, o procesas atliekamas pasitelkiant atrankos agentūrą ir atrankos komisiją. Kandidatai turi atitikti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo nustatytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus, įskaitant nepriklausomą reputaciją, interesų konfliktų nebuvimą, nešališkumą, profesinę patirtį ir kompetencijas, būtinas efektyviam valdybos funkcijų vykdymui, taip pat Apraše detalizuotus verslo ryšių, interesų konfliktų ir nepriklausomumo apribojimus, taikomus tiek kandidatams, tiek atrankos komisijos nariams. Valdybos sudėtis formuojama užtikrinant kompetencijų įvairovę, įskaitant strateginį valdymą, finansų valdymą, rizikų valdymą, aviacijos sektoriaus specifiką, organizacijų vystymą ir kitas Bendrovės veiklai svarbias sritis. Darbuotojų atstovas į valdybą skiriamas ne taikant Apraše nustatytą atranką, bet vadovaujantis įstatymuose nustatytais reikalavimais. Visi valdybos nariai, prieš pradėdami eiti pareigas, turi atitikti įstatymuose ir Bendrovės vidaus dokumentuose nustatytus kriterijus, laikytis konfidencialumo, lojalumo ir nepriklausomumo principų, deklaruoti privačius interesus ir veikti sąžiningai, rūpestingai bei atsakingai, kaip tai reglamentuota Valdybos darbo reglamente.

Valdyba formuoja **Audito komitetą**, kuris yra valdybos patariamasis organas ir jo pagrindinis uždavinys – didinti finansų priežiūros efektyvumą. Audito komiteto veikla skirta Bendrovės valdybos interesų apsaugai stiprinti, kiek tai susiję su finansine atskaitomybe ir vidaus kontrole. Audito komitetas sudaromas ketveriems metams iš trijų narių, iš kurių du nariai skiriami iš Bendrovės valdybos, vienas – teisės aktų nustatyta tvarka atestuotas auditorius. Audito komiteto kompetencija bei funkcijos apibrėžtos Audito komiteto veiklos nuostatuose.

Visuotinis akcininkų susirinkimas



Valdyba → Audito komitetas



Vadovas

Valdyba renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų **Bendrovės vadovą**, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir veikia Bendrovės vardu santykiuose su kitais asmenimis. Darbo sutartį su Bendrovės vadovu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys. Generalinis direktorius priimamas į darbą 5 metų kadencijai ir gali būti renkamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės. Vadovo darbo užmokestį sudaro pareiginė alga, kintama dalis bei premijos, mokamos atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus bei vadovo veiklą. Vadovo pareigas ir įgaliojimus nustato Bendrovės įstatai bei kiti Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktai.

ON atlygio komitetas nesudaromas, nes pagal Bendrovės įstatuose nustatytą valdymo struktūrą ir kompetencijų paskirstymą atlygio politikos formavimo, įgyvendinimo ir priežiūros funkcijas vykdo Bendrovės valdyba. Valdyba yra atsakinga už pagrindinius atlygio sistemos elementus, įskaitant Bendrovės generalinio direktoriaus atlygio sistemos tvirtinimą, darbuotojų atlygio politikos stebėseną ir atlygio principų įgyvendinimo priežiūrą.

Valdybos sprendimu tvirtinama Bendrovės generalinio direktoriaus atlygio sistema nustato aiškias, skaidrias ir teisės aktus atitinkančias darbo užmokesčio ir kitų naudų suteikimo taisykles. Sistemoje reglamentuojami visi pagrindiniai atlygio komponentai — pareiginė alga, kintamoji atlygio dalis, metinės premijos, naudos.

Be generalinio direktoriaus atlygio sistemos tvirtinimo, valdyba užtikrina, kad Bendrovėje būtų nuosekliai įgyvendinama Atlygio ir veiklos vertinimo politika, kurioje nustatytos bendrosios darbuotojų atlygio už darbą gairės. Politiką tvirtina Bendrovės valdyba, o jos tikslai apima: skaidraus, aiškaus ir nediskriminuojančio atlygio nustatymo principų laikymąsi; konkurencingo atlygio užtikrinimą, atsižvelgiant į Lietuvos darbo rinkos tendencijas; Bendrovės strateginių tikslų, vertybių ir organizacinės kultūros įgyvendinimo skatinimą.

Politikoje taip pat nustatyta skirtingų valdymo lygių sprendimų priėmimo matrica, pagal kurią: valdyba tvirtina pagrindinius su atlygiu susijusius dokumentus, įskaitant pačią Politiką ir generalinio direktoriaus atlygio sistemą; Valdyba prižiūri darbuotojų atlygio sistemos įgyvendinimą, teikia pastabas bei pavedimus ją tobulinti; Bendrovės administracija derina su valdyba derybinę poziciją dėl Atlygio sistemos sąlygų, derinamų su darbuotojų atstovais.

Atlygio komiteto funkcijos pilnai integruotos į valdybos kompetenciją ir efektyviai vykdomos per esamus valdymo procesus.

VALDYBA

2022 m. ketverių metų kadencijai buvo išrinkta penkių narių ON valdyba. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė keturi nariai, iš kurių trys yra nepriklausomi, o vienas – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos deleguotas atstovas. Nuo 2025 m. gegužės 1 d. valdybos narys Vytautas Vaižmužis, Bendrovės darbuotojų deleguotas atstovas, atsistatydino iš užimamų pareigų, kurias ėjo daugiau nei vieną kadenciją.

2026 m. rugpjūčio 3 d. pasibaigė 2022 m. išrinktos Bendrovės valdybos ketverių metų kadencija. Pasibaigus valdybos kadencijai, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija inicijavo naujos Bendrovės valdybos formavimo procedūras ir paskelbė valdybos narių atrankas. Pagal paskelbtas atrankas numatoma atrinkti kandidatus į tris nepriklausomų valdybos narių pozicijas ir vieną valstybės tarnautojo poziciją penkių narių Bendrovės valdyboje.

Valdybos nariai

Jūratė Stanišauskienė (Pirmininkė, nepriklausoma narė)



Išsilavinimas: Oxford Said Business School, Organizacijos efektyvumo programa (2022); Baltic Institute of Corporate Governance, Valdybos nario kvalifikacija (2020); BI Norwegian Business School, Executive Master of Management (2006); ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Verslo valdymo ir administravimo magistro laipsnis (2006); Kauno technologijos universitetas, Informatikos mokslų magistro laipsnis (2001).

Dabartinė profesinė veikla: nuo 2024 m. MB „Govern“ vadovaujanti partnerė. Juridinio asmens kodas 306987459; nuo 2023 m. UAB „Legal Balance“ valdybos narė. Juridinio asmens kodas 302528679; nuo 2022 m. nepriklausoma AB „Lietuvos paštas“ valdybos narė ir pirmininkė. Juridinio asmens kodas 121215587.

Mantas Šukevičius (nepriklausomas narys)



Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonomikos bakalauro laipsnis (bankininkystė) (1997); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Politikos mokslų bakalauro laipsnis (1998); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Europos Sąjungos studijų magistro laipsnis (2000).

Dabartinė profesinė veikla: nuo 2022 m. nepriklausomas JSCB „Biznesni rivojantirish banki“ Stebėtojų tarybos narys, Audito komiteto narys; nuo 2022 m. AB „Detonas“ valdybos pirmininkas. Juridinio asmens kodas 134170932; nuo 2022 m. nepriklausomas AB „KN Energies“ Stebėtojų tarybos narys ir Audito komiteto narys. Juridinio asmens kodas 110648893; nuo 2021 m. UAB „Demus Asset Management“ Valdybos narys. Juridinio asmens kodas 304411219; nuo 2020 m. MB „Buteo Invest“ narys. Juridinio asmens kodas 305589356.

Darius Stravinskas (Susisiekimo ministerijos deleguotas narys)



Išsilavinimas: BI Norvegijos verslo mokykla, Verslo vadybos magistro laipsnis; ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadybos magistro laipsnis; Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Telekomunikacijų technologijų programa, Elektronikos inžinerijos bakalauro laipsnis; Airijos Atlono technologijų institutas, Mobiliųjų komunikacijų bakalauro studijos.

Dabartinė profesinė veikla: Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Ateities susisiekimo politikos grupės vadovas. Juridinio asmens kodas 188620589.

Andrius Šniuolis (nepriklausomas narys)



Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universiteto Vadybos ir verslo administravimo magistras (2004); Vilniaus Gedimino technikos universiteto, Antano Gustaičio aviacijos institutas, orlaivių pilotavimas, diplomuoto inžinieriaus lakūno kvalifikacija (2002); Generolo Jono Žemaičio karo akademija Pėstininkų būrio vadas atsargos leitenantas (2002); Vilniaus Gedimino technikos universiteto, Aviacijos institutas, orlaivių pilotavimas, inžinieriaus kvalifikacija (2001).

Dabartinė profesinė veikla: AB „Energijos skirstymo operatorius“ Veiklos planavimo ir kokybės skyriaus vadovas. Juridinio asmens kodas 304151376.

AUDITO KOMITETAS

2023 m. vasario 3 d. ON valdybos nutarimu, iki valdybos kadencijos pabaigos, sudarytas naujas Bendrovės Audito komitetas (toliau – AK). Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje AK sudarė 3 nepriklausomi AK nariai: Mantas Šukevičius (pirmininkas), Irina Kiškina ir Jūratė Stanišauskienė.

VADOVŲ KOMANDA

Saulius Batavičius* Generalinis direktorius	•VDU firmų organizavimo ir vadybos programa •Verslo administravimo magistro laipsnis
Tautvydas Juškauskas Verslo vystymo skyriaus vadovas	•VU Politikos mokslų bakalauro laipsnis •Centrinės Europos Universiteto Viešojo administravimo magistro laipsnis
Vytautė Mackonė L. e. p. Teisės ir dokumentų valdymo skyriaus vadovė	•MRU Teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis •MRU Teisės magistro kvalifikacinis laipsnis
Eugenijus Krupinas L. e. p. Atsparumo departamento vadovas	•VU matematikos taikymų bakalauro kvalifikacinis laipsnis
Tomas Montvila Operacinės veiklos departamento vadovas	•MRU Europos Sąjungos teisės programa •Teisės magistro kvalifikacinis laipsnis
Rita Kastanauskienė Žmonių ir kultūros skyriaus vadovė	•VU ekologijos ir aplinkosaugos magistro kvalifikacinis laipsnis •ISM vadovų magistratūros personalo valdymo programa
Modestas Pikutis Techninės veiklos departamento vadovas	•VGTU elektros ir elektronikos inžinerijos mokslo krypties daktaro mokslo laipsnis
Inga Jankūnaitė Plėtros ir inovacijų departamento vadovė	•VU vadybos ir verslo administravimo magistro kvalifikacinis laipsnis
Lina Skersytė-Pulkovskė Komunikacijos vadovė	•VU lietuvių filologijos bakalauro laipsnis •Lietuvos sporto universiteto verslo ir vadybos magistro kvalifikacinis laipsnis
Eugenijus Krupinas Finansų ir administracijos departamento vadovas	•VU matematikos taikymų bakalauro kvalifikacinis laipsnis
Viktorija Mažonienė Vidaus audito skyriaus vadovė	•KTU vadybos ir verslo administravimo bakalauro kvalifikacinis laipsnis •VGTU verslo vadybos magistro kvalifikacinis laipsnis

*Generalinis direktorius neina kitų vadovaujamų pareigų.

ON VEIKLOS REZULTATŲ APŽVALGA

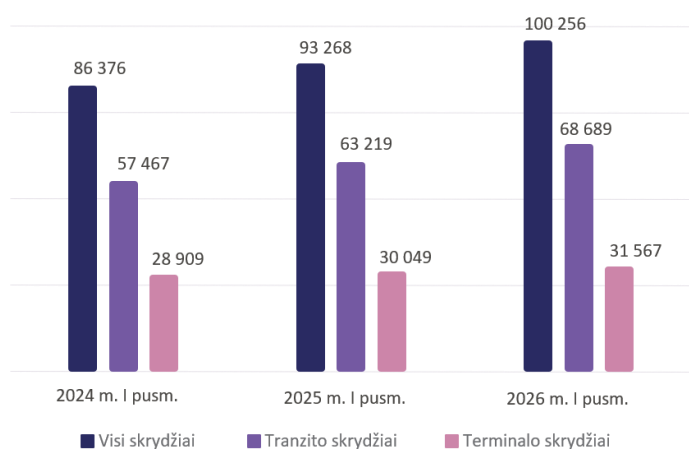
2026 m. I pusmetį ON Lietuvos oro erdvėje aptarnavo 100 256 skrydžius, t. y. 7,5 proc. daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu 2025 m., kai buvo aptarnauti 93 268 skrydžiai. Tai pirmas kartas po pandemijos ir geopolitinių sukrėtimų laikotarpio, kai Lietuvos oro erdvėje aptarnautų skrydžių skaičius per pusmetį viršijo 100 tūkst. ribą.

Didžiausią įtaką bendram augimui darė tranzito¹ skrydžiai. Per 2026 m. I pusmetį jų aptarnauta 68 689, arba 8,7 proc. daugiau nei prieš metus.

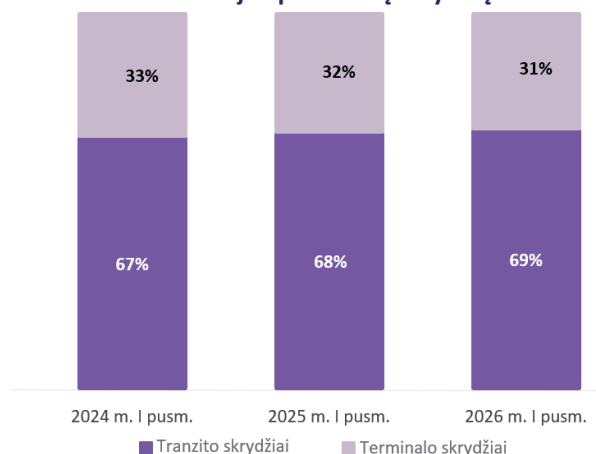
Terminalo² skrydžių skaičius 2026 m. I pusmetį taip pat augo ir siekė 31 567 skrydžių, t. y. 5,1 proc. daugiau nei tuo pačiu 2025 m. laikotarpiu. Nors terminalo skrydžių augimo tempas buvo lėtesnis nei tranzito segmente, jų skaičiaus didėjimas rodo išliekantį Lietuvos oro transporto rinkos aktyvumą. Augimą palaikė didėjantys keleivių srautai Lietuvos oro uostuose, naujų kryptių plėtra bei išliekanti kelionių oro transportu paklausa.

Lietuvos oro erdvėje aptarnautų skrydžių struktūra išliko stabili, tačiau stebima nuosekli tranzito skrydžių dalies didėjimo tendencija. 2026 m. I pusmetį tranzito skrydžiai sudarė 69 proc. visų aptarnautų skrydžių, palyginti su 68 proc. 2025 m. ir 67 proc. 2024 m. Tai rodo, kad bendrą skrydžių augimą labiau skatino tarptautinių oro eismo srautų didėjimas nei terminalo skrydžių plėtra.

Lietuvos oro erdvėje aptarnautų skrydžių skaičius



Lietuvos oro erdvėje aptarnautų skrydžių struktūra



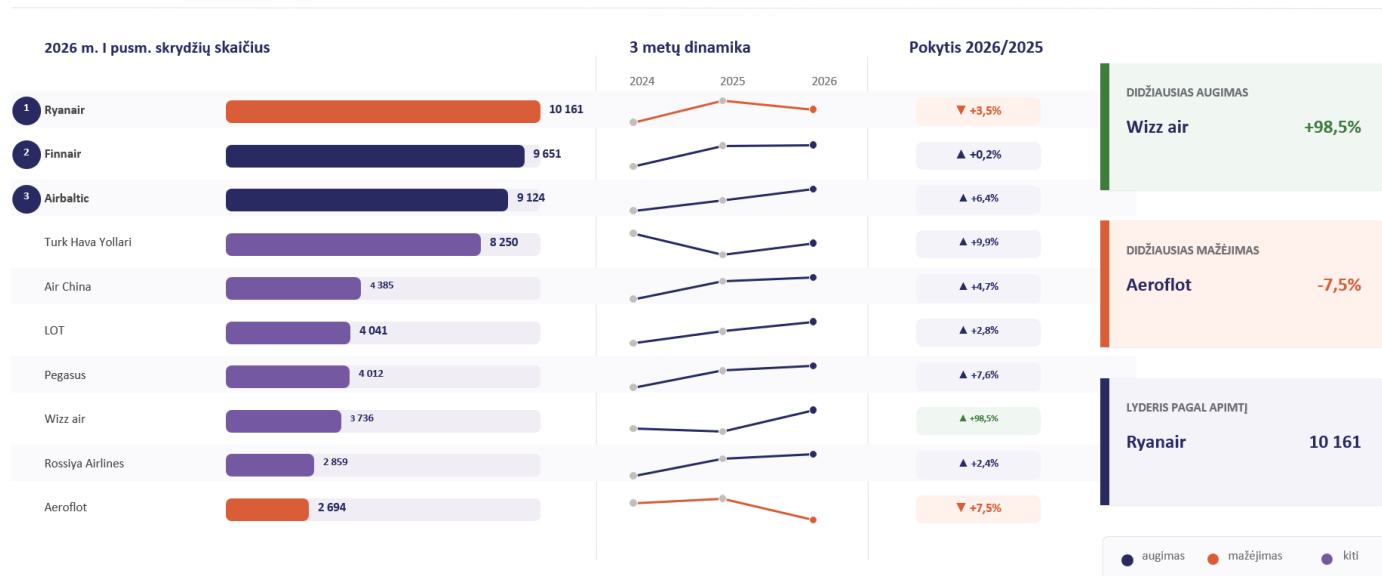
Pastaba. 2024 m. I pusr. statistika atnaujinta: į skaičiavimus įtraukti tik skrydžiai su kilimu ar nusileidimu Lietuvos tarptautiniuose oro uostuose. Kiti vietinių aerodromų skrydžiai neįtraukiami.

¹ Tranzito skrydžiai – skrydžiai, kurių metu orlaiviai skrido Lietuvos Respublikos oro erdve, tačiau kilo/leidosi kitų šalių oro uostuose.

² Terminalo skrydžiai – skrydžiai, kurių metu orlaiviai skrido Lietuvos Respublikos oro erdve ir kilo/leidosi viename iš Lietuvos tarptautinių oro uostų.

Pagrindinių komercinių aviakompanijų struktūra Lietuvos oro erdvėje išliko stabili – didžiausią skrydžių dalį ir toliau sudarė Airijos „Ryanair“, Suomijos „Finnair“ ir Latvijos „airBaltic“ vykdyti skrydžiai. Tuo tarpu sparčiausią augimą tarp dešimties pagrindinių vežėjų užfiksavo Vengrijos „Wizz Air“, kurios skrydžių skaičius per metus padidėjo 98,5 proc.

Lietuvos valdomoje oro erdvėje daugiausiai skrydžių vykdančių oro bendrovių dešimtukas



Terminalo skrydžių segmente reikšmingų lyderių pozicijų pokyčių neįvyko – didžiausią skrydžių skaičių ir toliau vykdė Airijos „Ryanair“ ir Latvijos „airBaltic“, o sparčiausiai augo Vengrijos „Wizz Air“ (+77,3 proc.).

Terminalo skrydžius vykdančių oro bendrovių dešimtukas

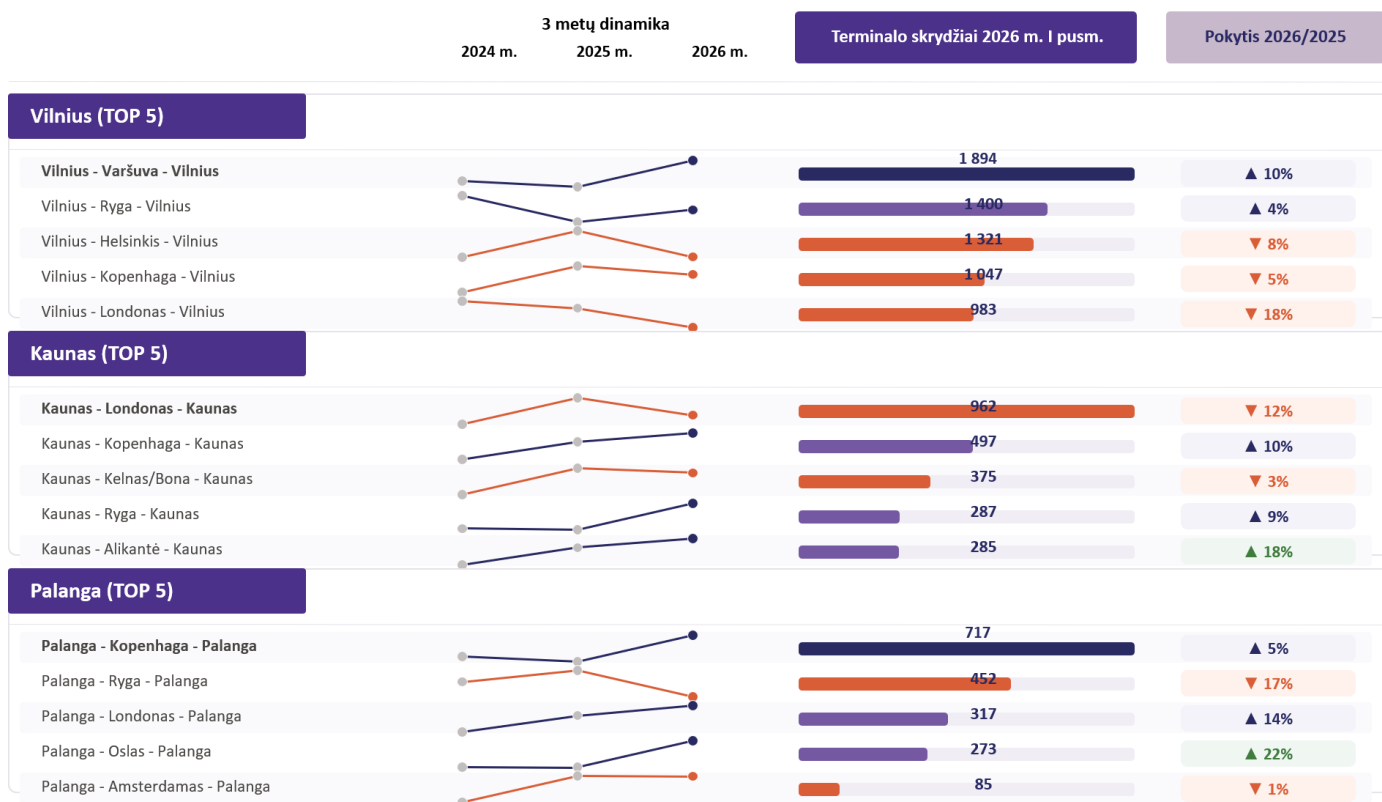


Tranzito skrydžių segmente 2026 m. I pusmetį pagal skrydžių apimtį pirmavo Suomijos „Finnair“, Turkijos „Turk Hava Yollari“ ir Latvijos „Airbaltic“. Suomijos „Finnair“ išlaikė didžiausią skrydžių skaičių, tačiau ryškesnis augimas fiksuotas Turkijos „Turk Hava Yollari“ ir „Latvijos Airbaltic“, kurių skrydžių apimtys per metus padidėjo atitinkamai 11,1 proc. ir 10,7 proc. Sparčiausią augimą tarp TOP 10 oro vežėjų rodė Turkijos „Ajet Hava“ (+114,0 proc.), kurios skrydžių skaičius reikšmingai padidėjo nuo žemos ankstesnių laikotarpių bazės.

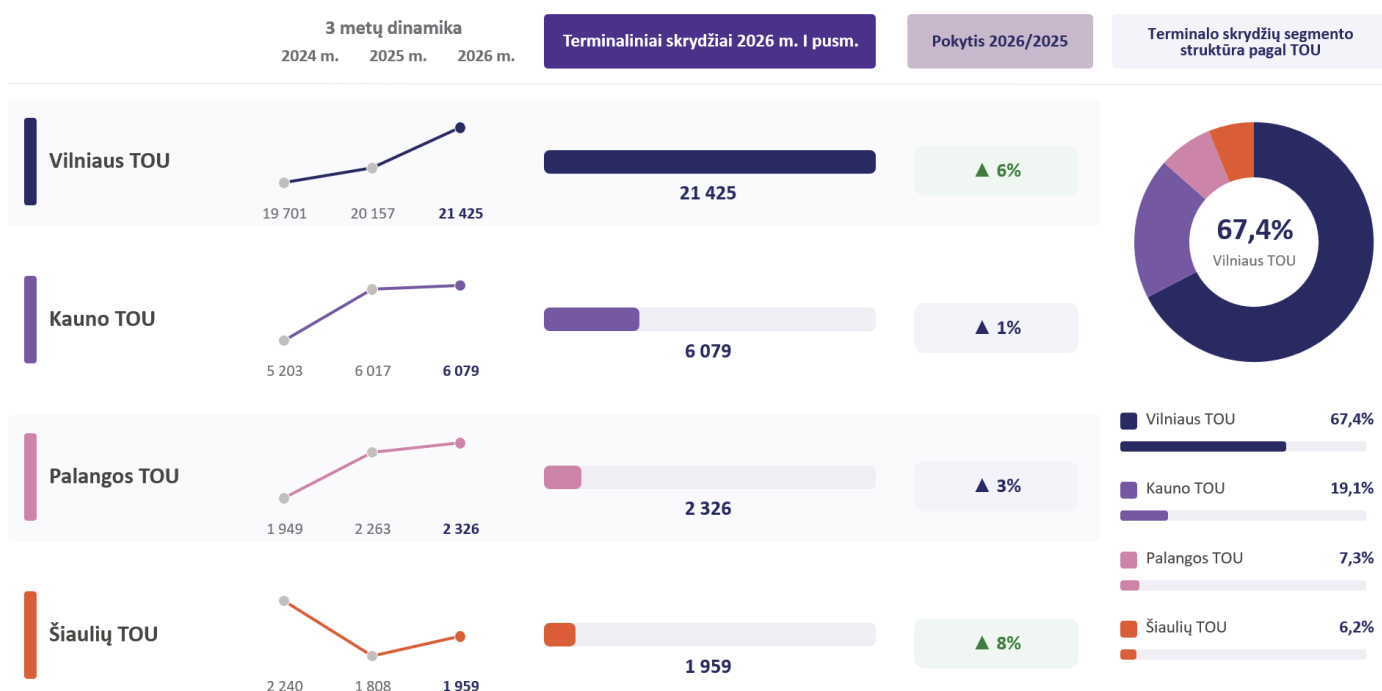
Tranzito skrydžius vykdančių oro bendrovių dešimtukas



2026 m. I pusmetį daugiausia terminalinių skrydžių Vilniuje vykdyta Varšuvos kryptimi, Kaune – Londono kryptimi, Palangoje – Kopenhagos kryptimi. Sparčiausiai augo Palangos – Oslo (+22 proc.), Kauno – Alikantės (+18 proc.) ir Palangos – Londono (+14 proc.) kryptys, o didžiausias mažėjimas fiksuotas Vilniaus – Londono (-18 proc.) ir Palangos – Rygos (-17 proc.) kryptyse.



2026 m. I pusmetį terminalinių skrydžių skaičius Lietuvos Respublikos tarptautiniuose oro uostuose (toliau – TOU), palyginti su 2025 m. I pusmečiu, augo visuose TOU: Vilniaus TOU – 6 proc., Kauno TOU – 1 proc., Palangos TOU – 3 proc., Šiaulių TOU – 8 proc. Vilniaus TOU ir toliau išlaikė dominuojančią poziciją terminalinių skrydžių segmente – 2026 m. I pusmetį jam teko 67,4 proc. visų Lietuvos TOU terminalinių skrydžių.



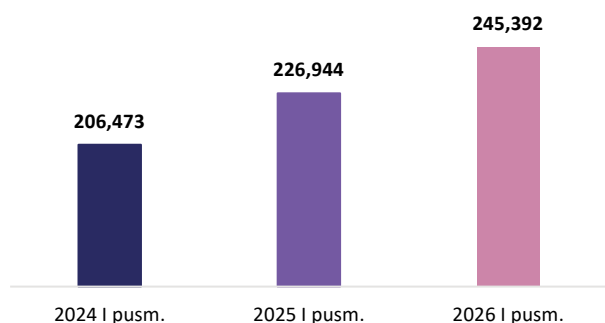
FINANSINIŲ REZULTATŲ APŽVALGA

SUTEIKTŲ PASLAUGŲ APIMTYS

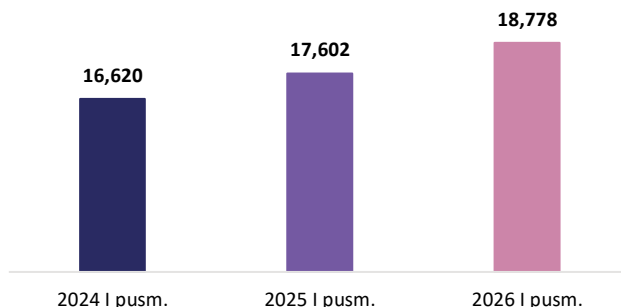
Maršruto paslaugų apimtys. Pirmąjį 2026 m. pusmetį buvo suteikta 245 392 vnt. maršruto paslaugų. Tai yra 8 proc. daugiau negu per praėjusių metų atitinkamą laikotarpį. Maršruto paslaugų apimtys nuolat auga kelis pastaruosius metus, tačiau jų apimtys dar toli gražu nesiekia prieš pandemiją ir 2022 m. prasidėjusį karą buvusių apimčių. Dėl uždarytų oro erdvių ir paveiktų skrydžių trajektorijų netektos reikšmingos tranzitinių skrydžių dalies 2026 m. pirmąjį pusmetį suteiktų maršruto paslaugų vienetų apimtys sudarė tik 86 proc. 2019 m. atitinkamo laikotarpio lygio.

Terminalo paslaugų apimtys. Terminalo paslaugų atveju tęsiasi skrydžių augimas visuose šalies oro uostuose. Aptarnautų terminalinių skrydžių skaičius pagaliau grįžo į buvusį priešpandeminį lygį ir jį viršijo 2 proc. Terminalo paslaugų apimtys taip pat viršijo 2019 m. pirmojo pusmečio lygį 14 proc., o palyginti su 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu, terminalo paslaugų vienetų skaičius augo 7 proc. Nuo 2023 m. pradžios buvo nustatytos dvi terminalo paslaugų zonos: I zona (Vilniaus, Kauno, Palangos TOU) ir II zona (Šiaulių TOU), kuriose taikomi skirtingi rinkliavų tarifai. I zonoje suteiktų paslaugų skaičius sudarė 17 877 vnt. paslaugų (2025 m. I pusm. – 16 768 vnt., 6,6 proc. augimas), II zonoje – 900 vnt. (2025 m. I pusm. – 834 vnt., 7,9 proc. augimas)

Maršruto paslaugų vienetų skaičius, vnt.



Terminalo bendras 2 zonų paslaugų vienetų skaičius, vnt.



PAJAMOS

Bendrovės pajamos toliau nuosekliai augo dėl didesnių suteiktų paslaugų apimčių. 2026 m. pirmąjį pusmetį visos Bendrovės pajamos, lyginant su 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu, padidėjo 1 proc. ir sudarė 18 052 tūkst. Eur. Iš jų pagrindinės veiklos pajamos sudarė 17 707 tūkst. Eur arba 98 proc., kitos veiklos pajamos – 345 tūkst. Eur.

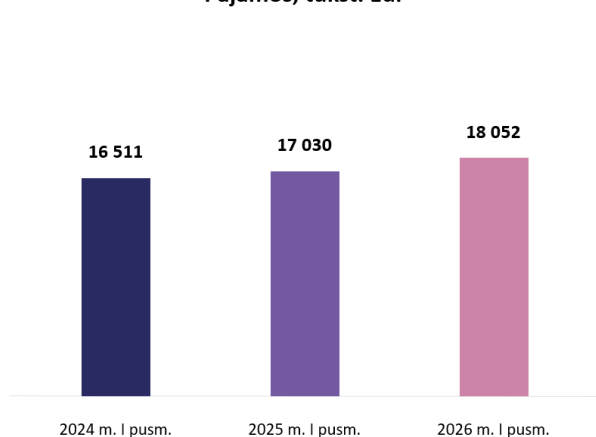
Pagrindinės veiklos pajamos, kurias sudaro pajamos už maršruto ir terminalo oro navigacijos paslaugas, ataskaitiniu laikotarpiu išaugo dėl didesnių suteiktų maršruto ir terminalo paslaugų apimčių.

Maršruto paslaugų pajamos 2026 m. pirmąjį pusmetį sudarė 12 175 tūkst. Eur ir buvo 3 proc. didesnės, palyginti su 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu. Maršruto pajamų padidėjimą, palyginti su 2025 m. pirmuoju pusmečiu, iš esmės lėmė didesnės paslaugų apimtys, nes Bendrovei tenkantis Lietuvos taikomas ir oro erdvės naudotojų mokamas vienetinis rinkliavos tarifas už paslaugos vienetą, lyginant su 2025 buvo mažesnis (2026 m. - 51,48 Eur, 2025 m. - 56,28 Eur).

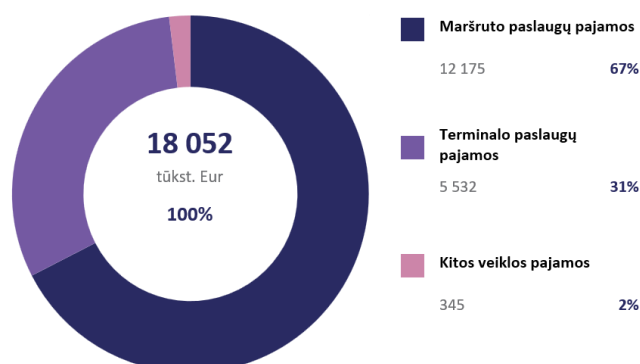
Pajamos už terminalo oro navigacijos paslaugas sudarė 5 532 tūkst. Eur arba 31 proc. visų Bendrovės pajamų ir buvo 20 proc. didesnės nei 2025 m. pirmąjį pusmetį. Pagrindinės pajamų didėjimo priežastys – kaip ir maršruto paslaugų atveju, padidėjusios suteiktų paslaugų apimtys bei pajamų koregavimo dėl rizikos pasidalinimo mechanizmų taikymo skirtumai, lyginant su praėjusiais metais. Pastarasis efektas metų gale išnyks ir pajamų augimas bus artimesnis paslaugų vienetų didėjimo tempui. I terminalinių paslaugų apmokestinimo zona generuoja apie 85 proc. visų terminalo paslaugų pajamų.

Kitos pajamos I šių metų pusmetį mažėjo apie 35 proc. daugiausia dėl mažesnių ES finansavimo pajamų.

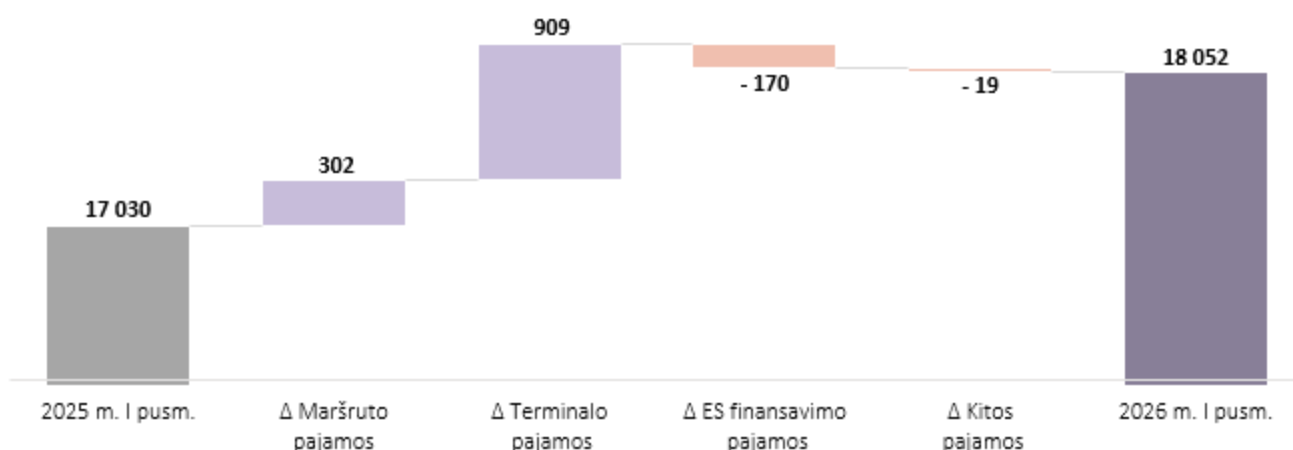
Pajamos, tūkst. Eur



Pajamų struktūra



Pajamų pokytis 2026 m. I pusm., lyginant su 2025 m. I pusm., tūkst. Eur



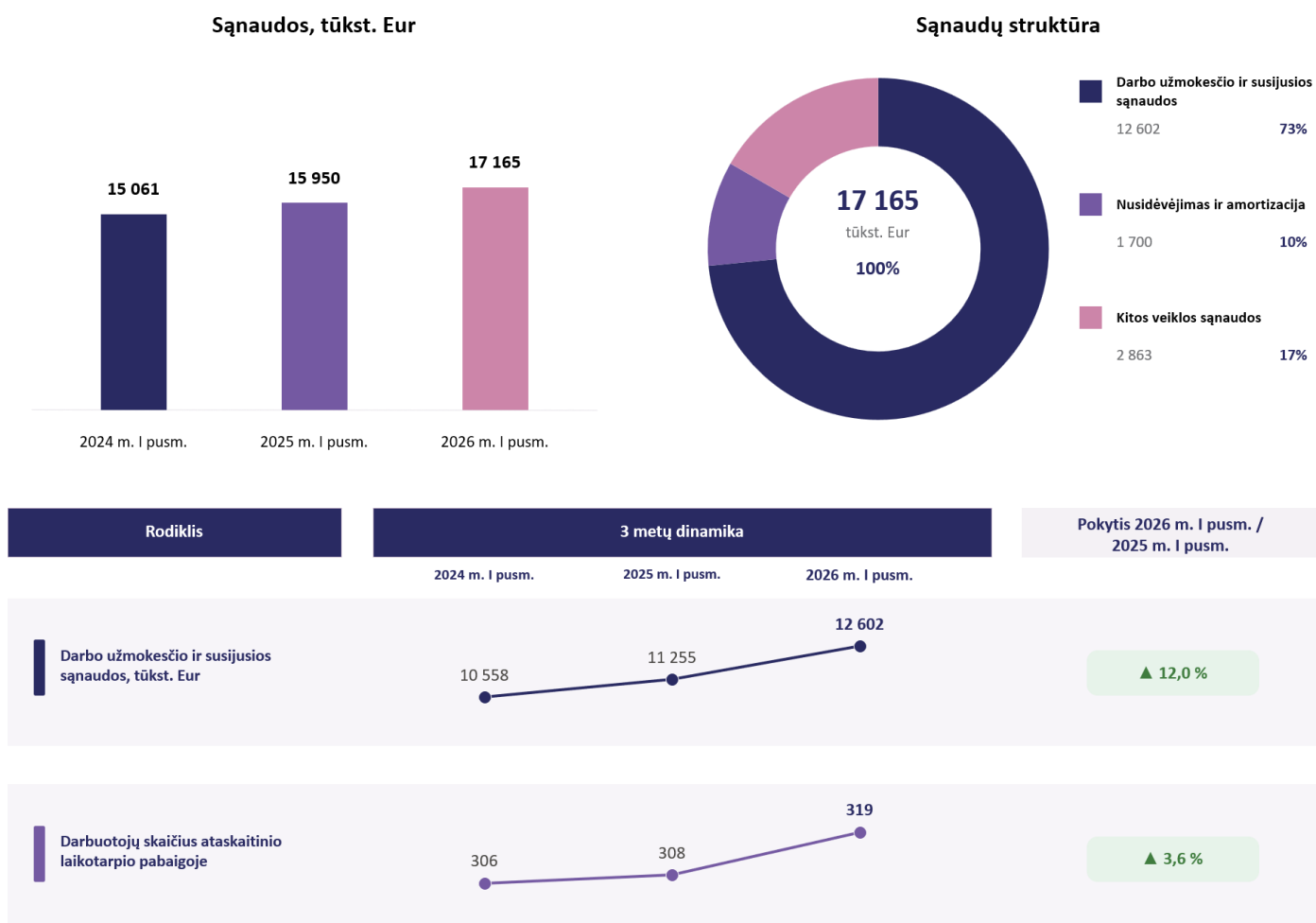
SĄNAUDOS

2025 m. pirmąjį pusmetį Bendrovės sąnaudos sudarė 17 165 tūkst. Eur ir buvo 8 proc. didesnės nei 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu.

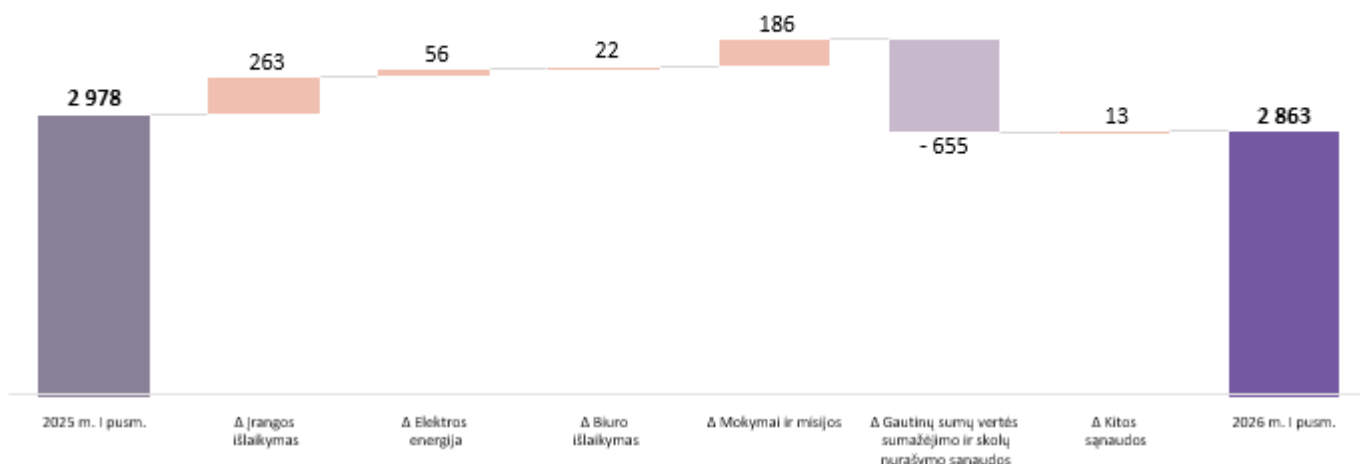
Didžiausią sąnaudų dalį sudaro **darbo užmokesčio ir su juo susijusios sąnaudos** – apie 73 proc. visų Bendrovės sąnaudų. Sąnaudų augimą daugiausia lemia augančios darbo užmokesčio ir kitos su personalo išlaikymu susijusios sąnaudos, kurios padidėjo 12 proc. Darbo užmokesčio sąnaudų didėjimą iš esmės lemia darbo rinkos sąlygos ir dėl atlyginimų indeksavimo didėjantis vidutinis Bendrovės mokamas darbo užmokestis, Kolektyvinėje sutartyje numatytos papildomos naudos ir su jomis susiję įsipareigojimai darbuotojams, taip pat nuosekliai po Covid pandemijos atsistatantis bei augantis bendras darbuotojų skaičius, taip pat neplanuotos papildomos darbo užmokesčio išlaidos bei apmokami viršvalandžiai darbuotojams, kurie atsirado dėl hibridinių grėsmių rizikų – kontrabandinių balionų iš Baltarusijos poveikio aviacijai – suvaldymo.

Kitos veiklos (operacinės) sąnaudos, lyginant su 2025 m., sumažėjo 4 proc. Didžiąja dalimi šis mažėjimas nulemtas gautinų sumų vertės sumažėjimo sąnaudų atstatymo Rusijos Federacijos oro erdvės naudotojams padengus didžiąją dalį turėtų susikaupusių ankstesnių laikotarpių įsiskolinimų už jiems suteiktas oro navigacijos paslaugas naudojantis tarptautine oro erdve virš Baltijos jūros. Įrangos išlaikymo sąnaudos padidėjo 41 proc. dėl II ketvirtį įvykusių skrydžių bandymų (2025 m. skrydžių bandymai vyko III ketvirtį) bei pagrindinių skrydžių valdymo sistemų naujų funkcionalumų diegimo bei esamų funkcionalumų tobulinimo paslaugų. Mokymų sąnaudų padidėjimas siejamas su darbuotojų apmokymais dėl ruošiamų diegti naujų sistemų ir įrangos, susijusios su šiuo metu vykdomais keliais dideliais investiciniais projektais.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė 1 700 tūkst. Eur ir buvo 1 proc. mažesnės, palyginus su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu.



Operacinių sąnaudų pokytis 2026 m. I pusm., lyginant su 2025 m. I pusm., tūkst. Eur



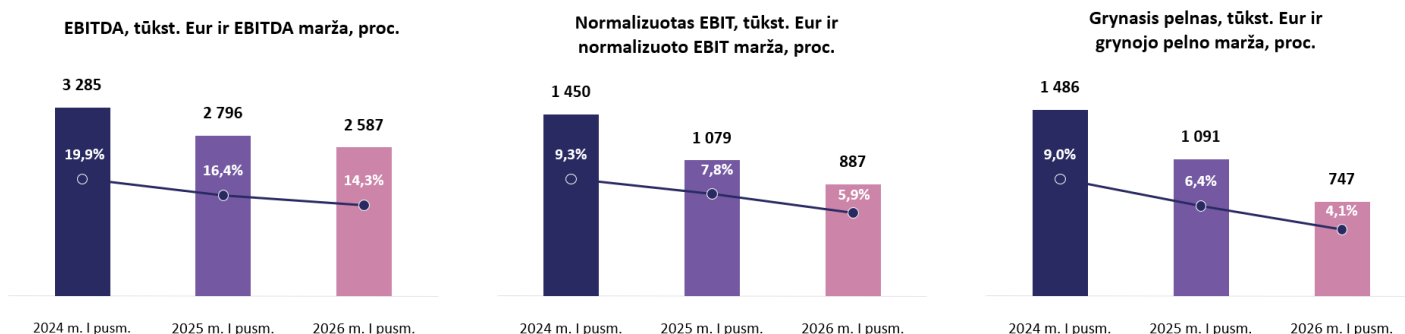
PELNINGUMAS

Bendrovės pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA) 2026 m. I pusm. sudarė 2 587 tūkst. Eur ir buvo 8 proc. mažesnis, lyginant su atitinkamu 2025 m. laikotarpiu. EBITDA marža sumažėjo 2,1 p. p. nuo 16,4 proc. iki 14,3 proc. Toks sumažėjimas buvo sąlygotas išaugusių darbo užmokesčio ir su personalu susijusių sąnaudų.

Dėl tos pačios priežasties – didesnių sąnaudų – kiti pelningumo rodikliai taip pat buvo šiek tiek mažesni, lyginant su praėjusių metų ataskaitiniu laikotarpiu. **Normalizuotas EBIT** sudarė 887 tūkst. Eur (192 tūkst. Eur mažiau negu 2025 m. I pusm.), normalizuoto EBIT marža sumažėjo 1,9 proc. iki 5,9 proc. Normalizavimo korekcijos apima pajamų, gautų iš Europos Sąjungos fondų, skirtų kompensuoti dalį sąnaudų, patirtų dalyvaujant ES finansuojamose (SESAR ir CEF) projektinėse veiklose, taip pat sąnaudų, susijusių su šiomis veiklomis, eliminavimą.

Pelningumo rodiklių mažėjimas paskutinius kelis metus yra siejamas su vis didėjančiomis darbo užmokesčio ir susijusiomis sąnaudomis bei bendrųjų informacijos paslaugų teikimo (BIP) sąnaudomis, pradėtomis teikti nuo 2025 m. Nepaisant didėjančio spaudimo sąnaudoms ir dėl to, lyginant su 2024-2025 m. I pusmečiais, mažesnių pelningumo rodiklių, planuojama, kad Bendrovei iškeltas metinis pelningumo tikslas (normalizuotas EBIT ≥ 6,3 proc.) pasibaigus finansiniams metams bus pasiektas.

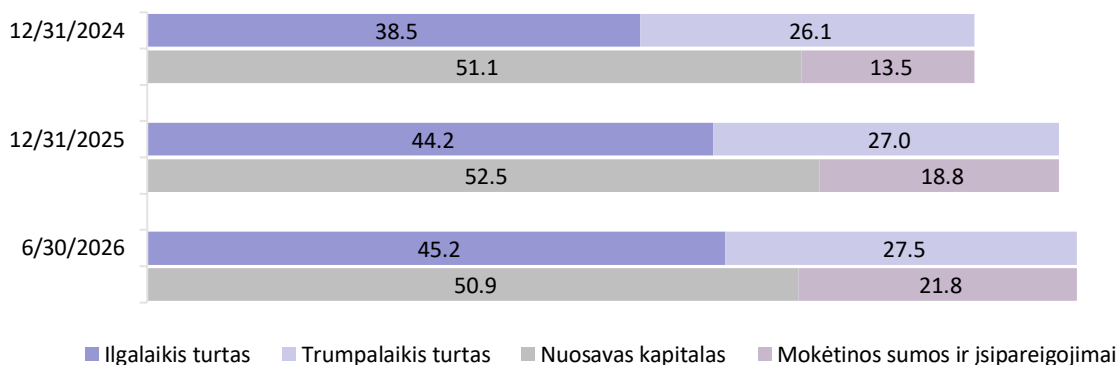
Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė uždirbo 747 tūkst. Eur **grynojo pelno** (32 proc. arba 344 tūkst. Eur mažiau negu 2025 m. I pusm.).



BALANSAS IR PINIGŲ SRAUTAI

Bendrovės turtas 2026 m. pirmojo pusmečio pabaigoje sudarė 72 643 tūkst. Eur, kurio didesnę dalį sudarė ilgalaikis turtas (62 proc.). Palyginti su 2025 m. pabaiga, bendras turtas padidėjo 2 proc. **Ilgalaikis turtas** padidėjo 933 tūkst. Eur (2 proc.) dėl didesnių investicijų į naują turtą. Per 2026 m. pirmąjį pusmetį įsigyta ilgalaikio turto už 5 044 tūkst. Eur. **Trumpalaikis turtas** taip pat padidėjo (459 tūkst. Eur arba 2 proc.) daugiausia dėl didesnio pinigų likučio, lyginant su 2025 m. pabaiga.

Balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur

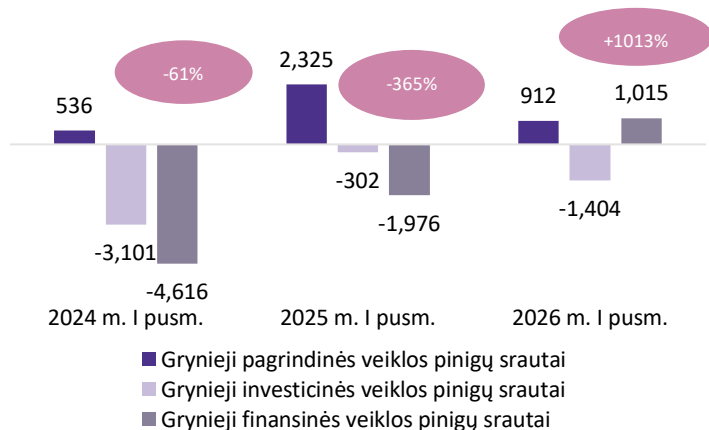


Bendrovės **įstatinis kapitalas** nepasikeitė ir 2026 m. birželio 30 d. sudarė 46 066 tūkst. Eur arba 91 proc. nuosavo kapitalo dalies. Nuosavas kapitalas sumažėjo Bendrovės akcininkams priėmus sprendimą skirti dividendus (2 399 tūkst. Eur) už 2025 m.

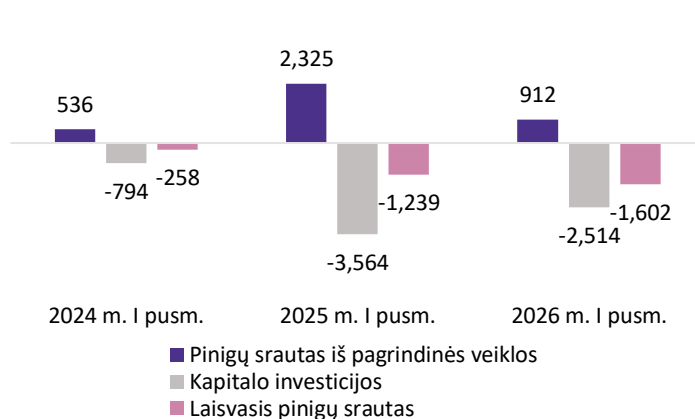
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai sudarė 21 783 tūkst. Eur ir lyginant su 2025 m. pabaiga padidėjo 16 proc. Didžiausią įtaką šios balanso dalies augimui darė būsimų laikotarpio pajamų (dotacijų), susijusių su vykdomais projektais iš dalies finansuojamais ES lėšomis didėjimas. Šios dotacijos bendrai sudarė 43 proc. nuo visos mokėtinų sumų ir įsipareigojimų sumos. Per 2026 m. I pusm. buvo gauta 2 221 tūkst. Eur naujų dotacijų, iš kurių 96 proc. sudarė dotacijos naujos kartos skrydžių valdymo sistemos ITEC Skynex integracinės-testinės platformos įsigijimui ir diegimui. Prekybos skolos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 1 050 tūkst. Eur daugiausia dėl įsiskolinimo tiekėjams padidėjimo.

2026 m. pirmąjį pusmetį **grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos** buvo teigiami ir sudarė 912 tūkst. Eur, bet buvo 1 413 tūkst. Eur arba 61 proc. mažesni, palyginti su 2025 m. pirmojo pusmečio rezultatu (2 325 tūkst. Eur). Pagrindinė šių pinigų srautų mažėjimo priežastis – prekybos skolų ir kitų trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimas bei mažesnis finansinis rezultatas, lyginant su 2025 m. I pusm. **Grynieji pinigų srautai iš investicinės veiklos** buvo neigiami ir sudarė 1 404 tūkst. Eur ir lyginant su 2025 m. pirmuoju pusmečiu buvo mažesni dėl didesnių investicijų. **Grynieji pinigų srautai iš finansinės veiklos** buvo 2 991 tūkst. Eur geresni dėl gautų ES dotacijų.

Bendrovės pinigų srautai 2024 – 2026 m. I pusm.

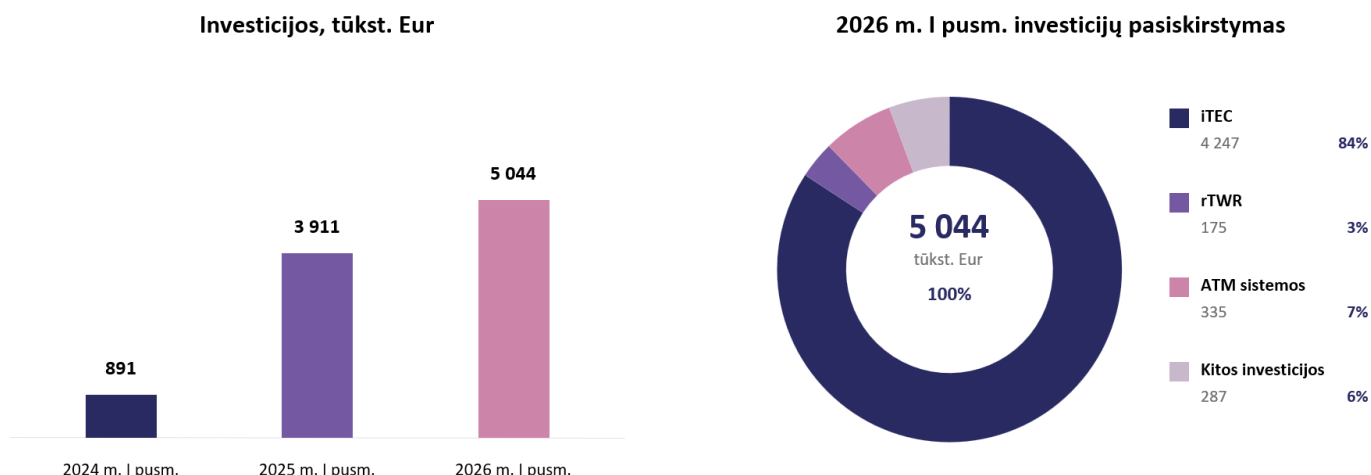


Laisvasis pinigų srautas 2024 – 2026 m. I pusm.



INVESTICIJOS

Bendrovės investicijos 2026 m. I pusmetį sudarė 5 044 tūkst. Eur, tai yra 29 proc. daugiau negu 2025 m. I pusm. Didžioji dalis (84 proc.) investicijų buvo skirta naujos kartos skrydžių valdymo sistemos iTEC Skynex integracinės-testinės platformos (DEVICE) įsigijimui. Kitos investicijos buvo skirtos skaitmeninio nuotolinio bokšto (rTWR) sprendinio diegimui (178 tūkst. Eur), skrydžių valdymo sistemų papildomų funkcionalumų diegimui (335 tūkst. Eur) ir kito įvairaus turto įsigijimui.



5 METŲ VEIKLOS IR FINANSINIŲ RODIKLIŲ SANTRAUKA

	Matavimo vnt.	2022 I pusm.	2023 I pusm.	2024 I pusm.	2025 I pusm.	2026 I pusm.	Δ 2026 vs 2025	Δ% 2026 vs 2025
Pagrindiniai veiklos rodikliai								
Maršruto oro navigacijos paslaugos	vnt.	187 353	181 096	206 473	226 944	245 392	18 448	8,1%
Terminalo oro navigacijos paslaugos	vnt.	14 605	14 898	16 620	17 602	18 778	1 176	6,7%
Pagrindiniai finansiniai rodikliai								
Pajamos (be fin. pajamų)	tūkst. Eur	10 276	13 573	16 511	17 030	18 052	1 022	6,0%
Bendrasis pelnas	tūkst. Eur	1 489	3 770	5 041	5 895	5 245	-650	-11,0%
EBITDA	tūkst. Eur	85	2 166	3 285	2 796	2 587	-209	-7,5%
Normalizuotas EBITDA	tūkst. Eur	240	2 193	3 369	3 048	2 766	-282	-9,3%
Veiklos pelnas (EBIT)	tūkst. Eur	-1 860	153	1 450	1 079	887	-192	-17,8%
Normalizuotas EBIT	tūkst. Eur	-1 705	180	1 534	1 331	1 067	-264	-19,8%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	-1 854	169	1 486	1 091	747	-344	-31,5%
Pelningumo rodikliai								
Bendrojo pelno marža	proc.	15,0%	28,2%	32,0%	35,7%	29,6%	-6,1 p.p.	
EBITDA marža	proc.	0,8%	16,0%	19,9%	16,4%	14,3%	-2,1 p.p.	
Normalizuoto EBITDA marža	proc.	2,3%	16,2%	20,4%	17,9%	15,3%	-2,6 p.p.	
EBIT marža	proc.	-18,1%	1,1%	8,8%	6,3%	4,9%	-1,4 p.p.	
Normalizuoto EBIT marža	proc.	-16,6%	1,3%	9,3%	7,8%	5,9%	-1,9 p.p.	
Grynojo pelno marža	proc.	-18,0%	1,2%	9,0%	6,4%	4,1%	-2,3 p.p.	
Turto grąža	proc.	-3,3%	0,3%	2,3%	1,7%	1,0%	-0,6 p.p.	
Nuosavo kapitalo grąža	proc.	-4,5%	0,4%	3,0%	2,2%	1,4%	-0,7 p.p.	
Likvidumo ir turto apyvartumo rodikliai								
Bendrojo likvidumo koeficientas	koef.	2,34	2,35	2,82	2,78	2,34	-0,44	-15,8%
Absoliutaus likvidumo rodiklis	koef.	0,87	0,41	0,52	0,75	1,00	0,25	33,8%
Ilgalaikio turto apyvartumas	koef.	0,23	0,31	0,42	0,42	0,66	0,23	54,9%
Skolos rodikliai								
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	koef.	0,28	0,26	0,29	0,29	0,43	0,14	46,9%
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	koef.	0	0	0	0	0	-	-

DIVIDENDAI

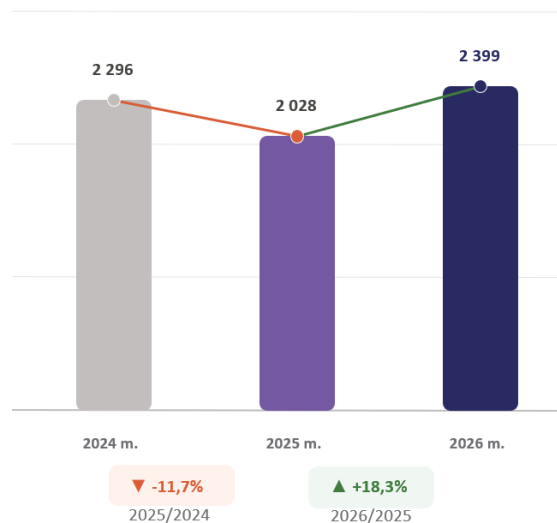
Nuo 2023 m. sausio 2 d. Bendrovei pakeitus savo teisinę formą ir tapus akcine bendrove Valdyba patvirtino jos dividendų mokėjimo politiką. Paskirstant ir mokant dividendus Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu bei kitais aktualiais valstybės valdomų įmonių veiklą reglamentuojančiais teisės aktais bei Bendrovės dividendų politika.

2026 m. ON visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą skirti dividendus už pasibaigusius 2025 m. finansinius metus, Bendrovė 2026 m. gegužės mėn. išmokėjo 2 399 tūkst. Eur dividendų (70 proc. Bendrovės paskirstyto pelno).

Visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlomas tvirtinti dividendų dydis

Nuosavo kapitalo grąža, proc.	Dividendų dydis, dalis Bendrovės paskirstyto pelno, proc.
Neviršija 1 %	Ne mažiau 85 %
Didesnė nei 1 %, bet neviršija 3 %	Ne mažiau 80 %
Didesnė nei 3 proc., bet neviršija 5 %	Ne mažiau 75 %
Didesnė nei 5 proc., bet neviršija 10 %	Ne mažiau 70 %
Didesnė nei 10 %, bet neviršija 15 %	Ne mažiau 65 %
Didesnė nei 15 %	Ne mažiau 60 %

Bendrovės paskirti dividendai akcininkui, tūkst. Eur



SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė ar bendrovė nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus Valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 su vėlesniais pakeitimais.

ON nustatytas vienas specialusis įpareigojimas – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2025 m. lapkričio 4 d. įsakymu Nr. 4-479 „Dėl ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymo Nr. 4-193 „Dėl valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašo patvirtinimo“ pakeitimo, Akcinės bendrovės „Oro navigacija“ teikiamai bendros informacijos paslaugai sistemos „U-space“ oro erdvėse buvo nustatytas specialusis įpareigojimas.

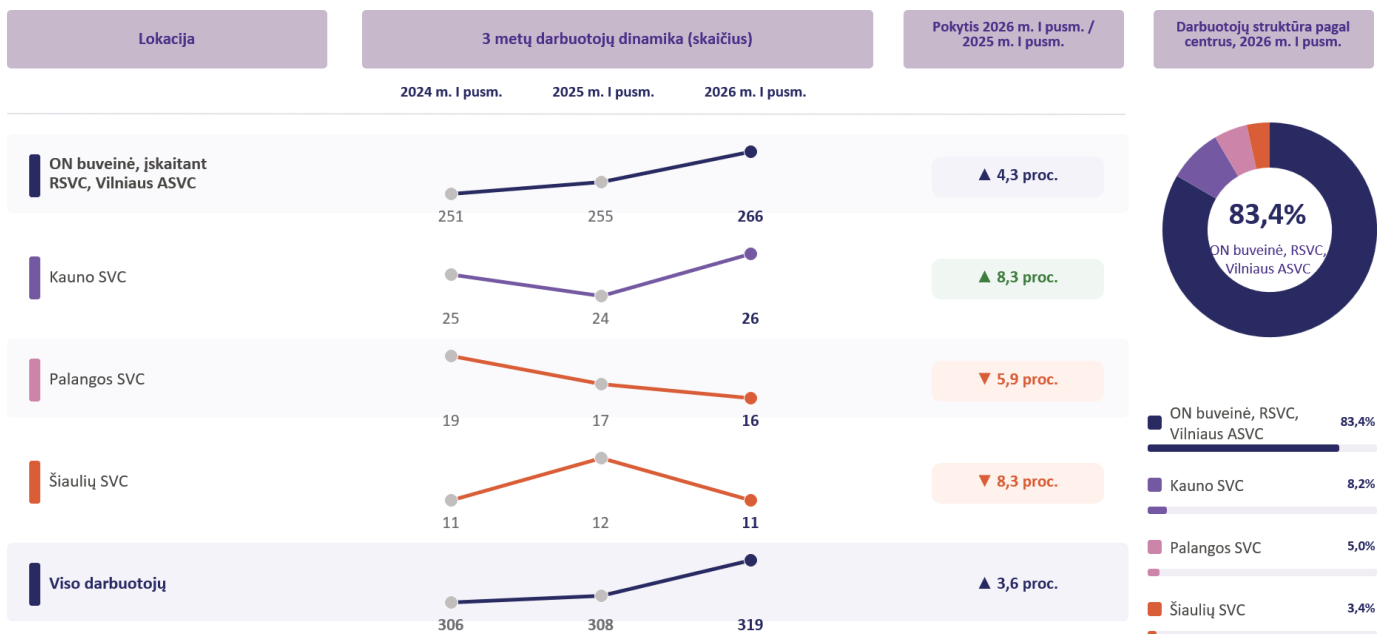
Bendrovei nustatyto specialiojo įpareigojimo tikslas – užtikrinti, kad Lietuvos Respublika, įgyvendindama 2021 m. balandžio 22 d. Europos Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/664 (toliau – Reglamentas) nuostatas, užtikrintų, kad nustatytoje sistemos „U-space“ oro erdvėse būtų platinami statiniai ir dinaminiai duomenys, reikalingi siekiant atlikti saugias ir efektyvias bepiločių orlaivių operacijas. Bendra informacijos paslauga (angl. *Common information service*, CIS) apima: 1) duomenų platinimą: bendros informacijos paslaugos teikėjas renka ir platina informaciją, apie oro erdvės apribojimus, nustatytas ir galiojančias UAS geografines zonas, skrydžių leidimus, oro sąlygas ir kt.; 2) centralizuotą informaciją: teikia prieigą prie realaus laiko operacinių duomenų suinteresuotiems subjektams. Atsižvelgiant į tai, kad Reglamente nustatytas reikalavimas vieninteliam bendrų informacijos paslaugų teikėjui turėti kompetentingos institucijos išduotą paslaugų teikėjo pažymėjimą, 2025 m. balandžio 25 d. viešojo įstaiga Transporto kompetencijų agentūra Bendrovei išdavė vienintelio bendrų informacijos paslaugų teikėjo pažymėjimą. Bendrovė turi pareigą suteikti prieigą prie platinamų duomenų ir informacijos institucijoms, sistemos „U-space“ paslaugos teikėjams ir bepiločių orlaivių naudotojams. Taip pat užtikrinti, kad platinamų duomenų kokybė, delsa ir apsauga atitiktų Reglamente nustatytus reikalavimus.

Bendrovė šiuo metu negauna jokio finansavimo šiam nustatytam specialiajam įpareigojimui, todėl vykdoma veikla yra nuostolinga.

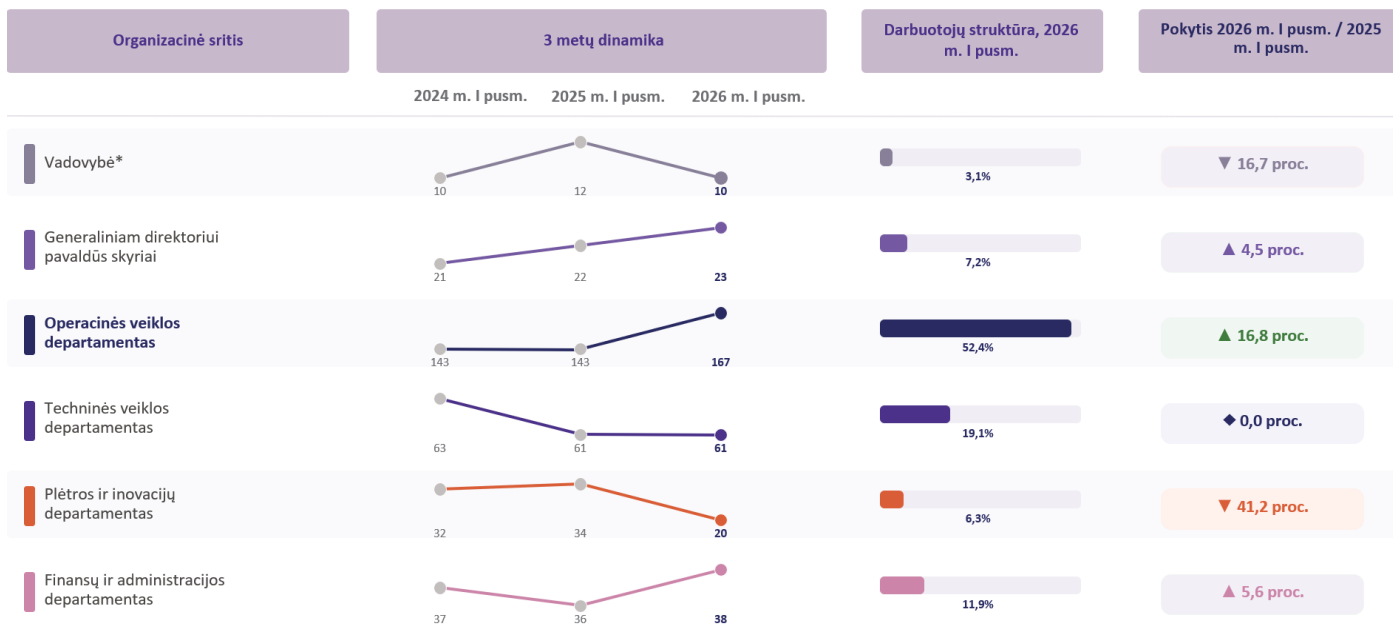
DARBUOTOJAI IR DARBO UŽMOKESTIS

DARBUOTOJŲ STATISTIKA

2026 m. I pusm. pabaigoje ON dirbo 319 darbuotojų, t. y. darbuotojų skaičius padidėjo 4 proc., palyginti su 2025 m. I pusm. Didžioji dalis darbuotojų, 83 proc., dirbo centrinėje ON buveinėje, įskaitant Regiono skrydžių valdymo centrą (RSVC) ir Vilniaus aerodromo skrydžių valdymo centrą (VASVC), o didžiausias darbuotojų skaičiaus augimas fiksuotas Kauno SVC.

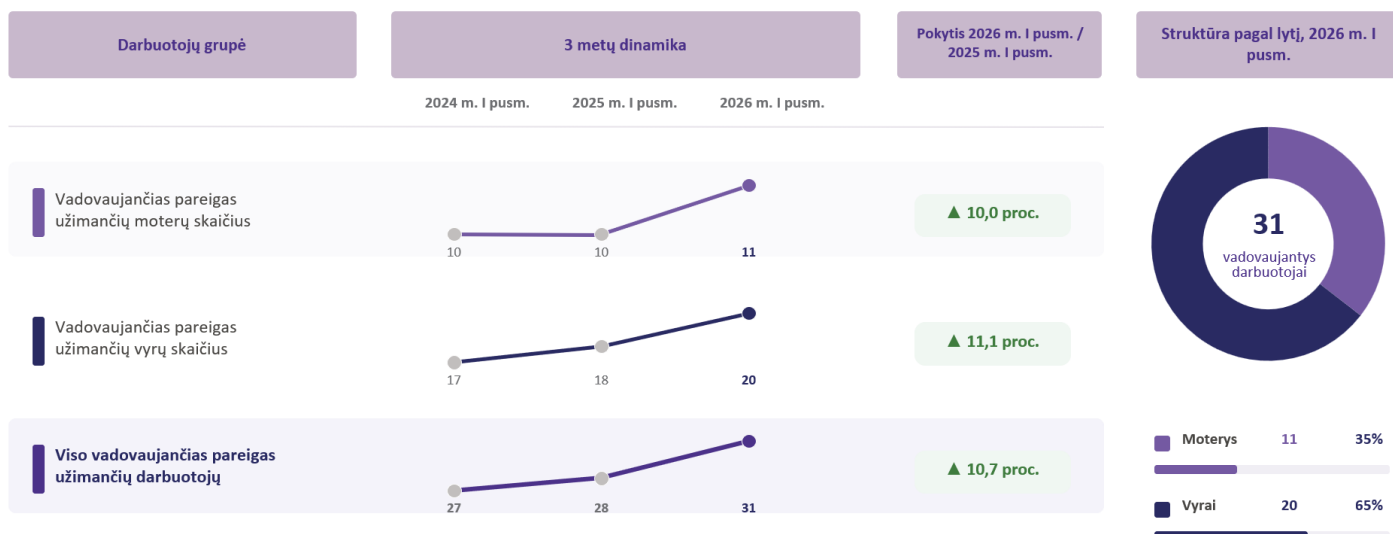


2026 m. I pusm. daugiausiai darbuotojų dirbo Operacinės veiklos departamente, kuriam teko 52 proc. visų ON darbuotojų, ir Techninės veiklos departamente, kuriame dirbo 19 proc. darbuotojų. Operacinės veiklos departamento darbuotojų skaičiaus augimą ir Plėtros ir inovacijų departamento darbuotojų skaičiaus sumažėjimą daugiausia lėmė 2026 m. pradžioje įvykę organizacinės struktūros pokyčiai, kai Kompetencijų centras buvo perkeltas iš Plėtros ir inovacijų departamento į Operacinės veiklos departamentą.

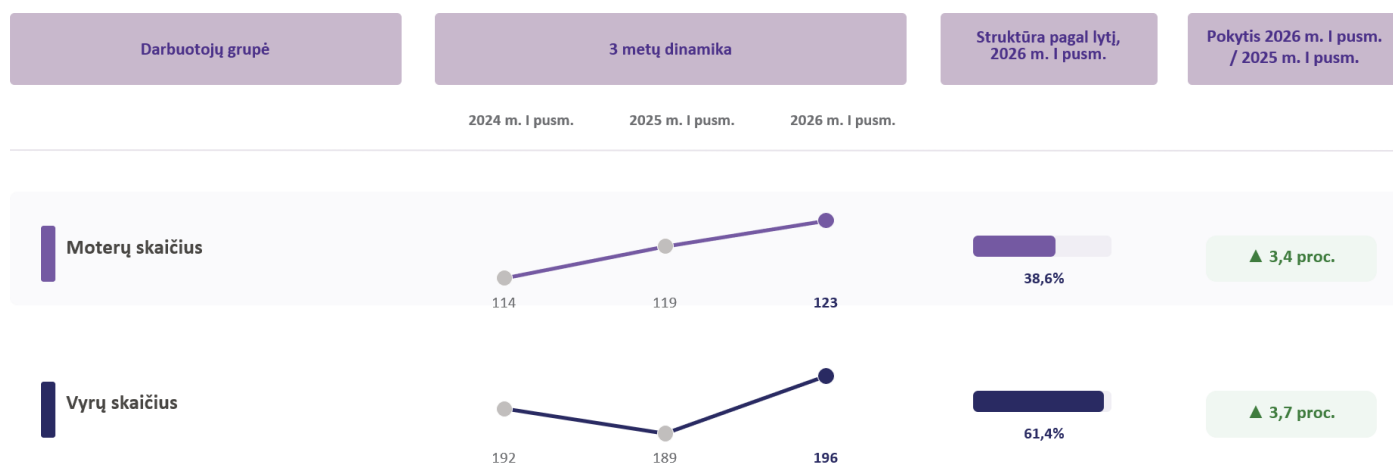


*Vadovybę sudaro: generalinis direktorius, departamentų vadovai, departamentų vadovų pavaduotojai, tiesiogiai pavaldūs generaliniam direktoriui struktūrinių padalinių vadovai, komunikacijos vadovė.

Vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2024 m. I pusm. - 2026 m. I pusm.



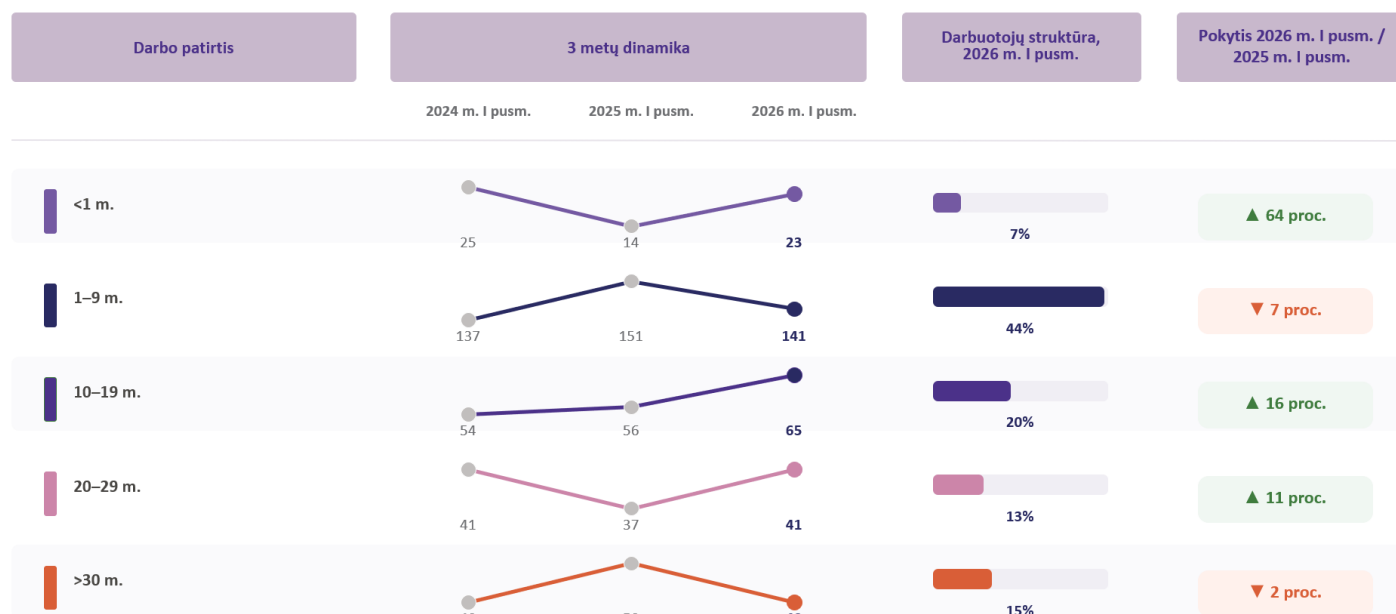
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2024 m. I pusm. - 2026 m. I pusm.:



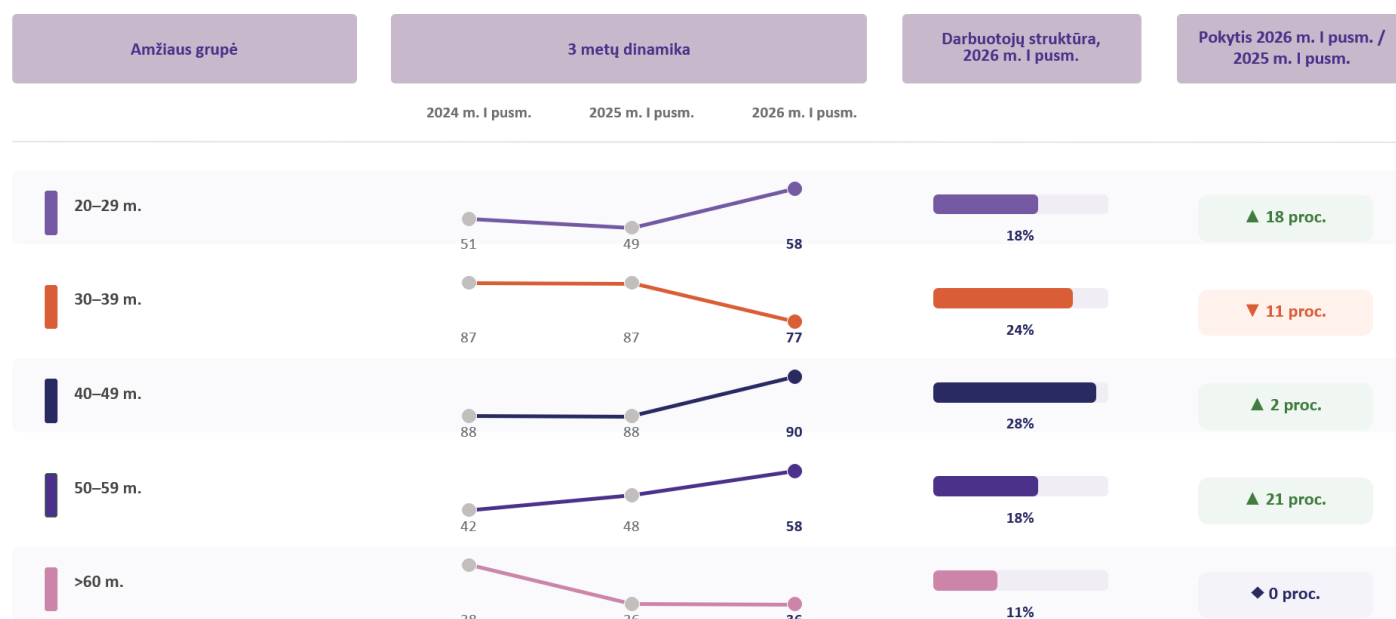
Darbuotojų išsilavinimas 2024 m. I pusm. - 2026 m. I pusm.:



Darbuotojų skaičius pagal darbo patirtį 2024 m. I pusm. - 2026 m. I pusm.:



Darbuotojų skaičius pagal amžių 2024 m. I pusm. - 2026 m. I pusm.:



DARBO UŽMOKESTIS

Darbuotojams priskaičiuotas darbo užmokestis 2024 m. I pusr. - 2026 m. I pusr.:

Bendras darbo užmokesčio fondas	10 518	tūkst. Eur	▲ 8,7 %	2026 m. I pusr. / 2025 m. I pusr.
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	5 679	Eur	▲ 6,0 %	2026 m. I pusr. / 2025 m. I pusr.

Rodiklis	2024 m. I pusr.	2025 m. I pusr.	2026 m. I pusr.
Darbo užmokestis, tūkst. Eur	8 432	9 672	10 518
Premija už Bendrovės veiklos rezultatus, tūkst. Eur	456	–	–
Bendras darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	8 888	9 672	10 518
Vidutinis darbuotojo mėnesinis darbo užmokestis, Eur	5 047	5 358	5 679

Pastaba. Apskaičiuojant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį naudojamas visos darbo dienos ekvivalentas (angl. Full-Time Equivalent, FTE).

Nuo 2025 m. atnaujintas metinės kintamosios dalies taikymo modelis, o išmoka įvardijama kaip premija už Bendrovės veiklos rezultatus. 2025 m. taip pat buvo išmokėta premija už pasiektus paskutinio Veiklos plano periodo (2022–2024) rezultatus.

ON generaliniam direktoriui nustatytas mėnesinis darbo užmokestis per 2024 m. I pusr. - 2026 m. I pusr.:

Rodiklis	2024 m. I pusr.	2025 m. I pusr.	2026 m. I pusr.
Pastovioji mėnesinio darbo užmokesčio dalis, Eur	8 950	9 950	10 763

Pastaba. Pateikiami vidutiniai nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio dydžiai per nurodytą laikotarpį.

ON generaliniam direktoriui priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais, per 2024 m. I pusr. - 2026 m. I pusr.:

Rodiklis	2024 m. sausis–birželis	2025 m. sausis–birželis	2026 m. sausis–birželis
Darbo užmokestis, Eur	53 977	50 214	69 400
Metinis kintamasis darbo užmokestis, Eur		31 768	36 810
Metinė premija už praėjusių metų rezultatus, Eur	27 540	–	–
Iš viso darbo užmokestis, Eur	81 517	81 982	106 210

J priskaičiuotas sumas netraukiamos papildomos naudos: kelionių išlaidų kompensavimas, pensijinis draudimas, išmokos pagal kolektyvinę sutartį.

Kintama dalis už 2024 m. II pusmetį išmokėta 2025 m. 2025 m. taip pat buvo išmokėta premija už pasiektus paskutinio Veiklos plano periodo (2022–2024) rezultatus.

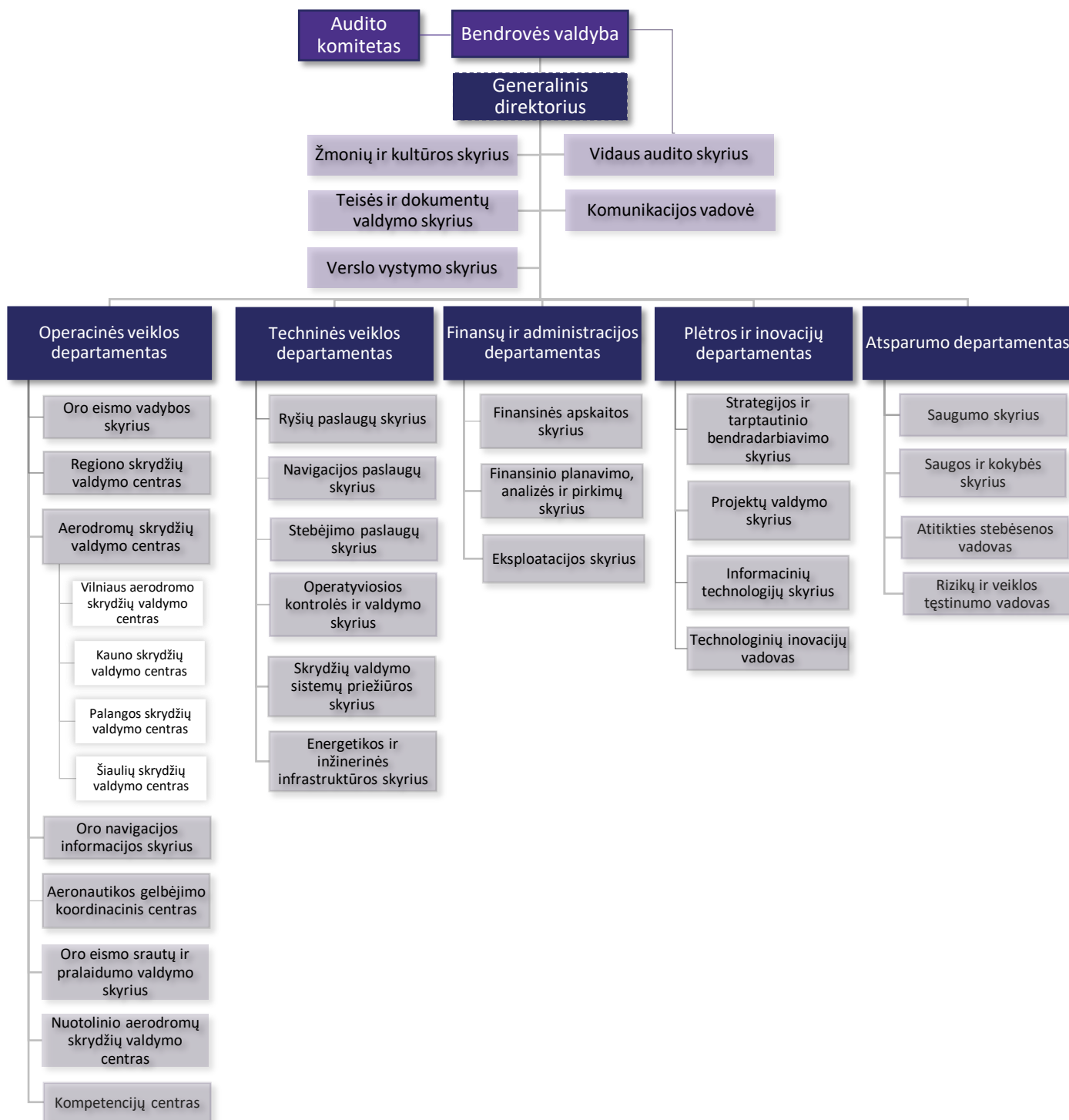
Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal departamentus 2024 m. I pusr. - 2026 m. I pusr., Eur:

Departamentas / skyrius	2024 m. I pusr.	2025 m. I pusr.	2026 m. I pusr.
Operacinės veiklos departamentas	5 881	5 832	6 446
Techninės veiklos departamentas	4 285	4 428	4 905
Finansų ir administracijos departamentas	3 334	3 668	4 079
Plėtos ir inovacijų departamentas	4 275	4 664	4 849
Generaliniam direktoriui pavaldūs skyriai:			
Personalo skyrius	3 469	3 839	4 678
Teisės rizikų ir atitikties valdymo skyrius	3 738	4 475	4 638
Saugos ir kokybės skyrius	4 970	4 998	5 476
Verslo vystymo skyrius (naujas)	–	–	4 311

Pastaba: J pateiktą darbuotojų vidutinį mėnesinį darbo užmokestį pagal departamentus neįtraukti departamentų vadovų darbo užmokesčiai. Taip pat į ataskaitą nepatenka vidaus audito tarnyba dėl mažo darbuotojų skaičiaus skyriuje.

1 PRIEDAS. ON organizacinė valdymo struktūra nuo 2026 m. liepos 1 d.

2025 m. gruodžio 16 d. vykusiam ON valdybos posėdyje patvirtinta nauja Bendrovės organizacinė struktūra. Pokytis inicijuotas siekiant efektyvesnio padalinių veikimo, aiškesnio atsakomybių paskirstymo ir pasirengimo įgyvendinti Bendrojo Europos dangaus (SESII+) reglamento reikalavimus. Struktūra diegiama dviem etapais: nuo 2026 m. vasario 1 d. pertvarkytos komunikacijos, kompetencijų vystymo ir inovacijų funkcijos, o nuo 2026 m. liepos 1 d. steigiamos naujos padalinių funkcijos, tarp jų – Atsparumo departamentas.





Kontaktai ir rekvizitai

Akcinė bendrovė „Oro navigacija“

Balio Karvelio g. 25, 02184 Vilnius

Tel. +370 706 94 502, el. p. info@ans.lt

Įm. k. 210060460, PVM k. LT100604610

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.